



# LAPORAN KINERJA INSTANSI PEMERINTAH (LKjIP) KECAMATAN SIMPANG EMPAT KABUPATEN BANJAR TAHUN 2024

## PEMERINTAH KABUPATEN BANJAR KECAMATAN SIMPANG EMPAT

Alamat : Jl. A.yani Km 69 No.118 Desa Simpang Empat  
Kabupaten Banjar Kalimantan Selatan, Kode Pos  
70673

Website : <https://kec-simpangempat.banjarkab.go.id/>

Email : [kec-simpangempat@banjarkab.go.id](mailto:kec-simpangempat@banjarkab.go.id)



## KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kehadiran Allah SWT, karena berkat petunjuk dan hidayah-Nya kami dapat menyelesaikan Penyusunan Laporan Kinerja Kecamatan Simpang Empat Tahun 2024 sesuai dengan jadwal yang ditentukan.

Laporan Kinerja Kecamatan Simpang Empat Tahun 2024 ini adalah merupakan dokumen pertanggung jawaban dalam menjalankan kegiatan-kegiatan pokoknya sesuai dengan Visi Misi yang telah dirumuskan, mengacu pada tugas pokok dan fungsi.

Sebagai salah unsur dari fungsi pelayanan umum dengan tugas pokok pada pemerintahan umum, serta sebagai unsur Pemerintahan Kabupaten Banjar bersama SKPD Teknis untuk mewujudkan pencapaian target-target RPJMD 2021-2026, telah menjalankan serangkaian kegiatan dengan harapan dapat berperan dalam meningkatkan kinerja atau keberhasilan penyelenggaraan pembangunan secara keseluruhan.

Dengan tersusunnya Laporan Kinerja ini diharapkan pula dapat menjadi bahan atau acuan bagi segenap unsur Kecamatan Simpang Empat sebagai bahan evaluasi dalam mencapai visi dan misi yang telah ditetapkan.



Simpang Empat, 2 Januari 2025  
Camat Simpang Empat

Drs. Jurji Zaidan, M.Si  
Pembina Tingkat I/IVB  
NIP. 19690407 1999010 1 001

## DAFTAR ISI

|  |           |
|--|-----------|
| <b>KATA PENGANTAR .....</b>                            | <b>1</b>  |
| <b>DAFTAR ISI .....</b>                                | <b>2</b>  |
| <b>DAFTAR TABEL.....</b>                               | <b>3</b>  |
| <b>DAFTAR GAMBAR .....</b>                             | <b>4</b>  |
| <b>RINGKASAN EKSEKUTIF.....</b>                        | <b>5</b>  |
| <b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>                          | <b>7</b>  |
| A. Maksud Dan Tujuan Laporan.....                      | 7         |
| B. Isu Strategis .....                                 | 11        |
| C. Sistematika Penyajian.....                          | 13        |
| <b>BAB II PERENCANAAN DAN PERJANJIAN KINERJA .....</b> | <b>14</b> |
| A. Indikator Kinerja Utama .....                       | 14        |
| B. Perjanjian Kinerja.....                             | 15        |
| <b>BAB III AKUNTABILITAS KINERJA .....</b>             | <b>20</b> |
| A. Capaian Kinerja Organisasi .....                    | 20        |
| B. Realisasi Anggaran.....                             | 82        |
| <b>BAB IV PENUTUP .....</b>                            | <b>89</b> |
| A. Kesimpulan .....                                    | 89        |
| B. Saran-saran.....                                    | 90        |
| <b>LAMPIRAN.....</b>                                   | <b>91</b> |

## DAFTAR TABEL

|   |    |
|---|----|
| Tabel 1 Besaran Pagu anggaran Kecamatan Simpang Empat Tahun 2024.....                   | 6  |
| Tabel 2 Data Pegawai Kecamatan Simpang Empat Kabupaten Banjar Tahun 2024 .....          | 10 |
| Tabel 3 Tabel Permasalahan pada SKPD .....  | 11 |
| Tabel 4 Indikator Kinerja Utama Kecamatan Simpang Empat Tahun 2024 .....                | 15 |
| Tabel 5 Perjanjian Kinerja Kecamatan Simpang Empat Tahun 2024.....                      | 16 |
| Tabel 6 Skala Nilai Peringkat Kinerja .....   | 21 |
| Tabel 7 Realisasi Kinerja Tahun 2024.....   | 21 |
| Tabel 8 Perbandingan Realisasi/Capaian Kinerja Tahun 2024 dengan Tahun Sebelumnya ..... | 39 |
| Tabel 9 Realisasi Kinerja Tahun 2024 dan Target Periode Akhir Renstra.....              | 44 |
| Tabel 10 Realisasi Indikator Tahun 2024.....  | 48 |
| Tabel 11 Efisien Penggunaan Sumber Daya .....   | 60 |
| Tabel 12 Komponen Penilaian Akuntabilitas Kinerja.....                                  | 70 |
| Tabel 13 Tindak Lanjut Rekomendasi Inspektorat .....                                    | 73 |
| Tabel 14 Realisasi Jenis Belanja .....  | 82 |
| Tabel 15 Realisasi Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan Perangkat Daerah .....            | 82 |

## DAFTAR GAMBAR

|   |    |
|---|----|
| Gambar 1 Struktur Organisasi Kecamatan Simpang Empat Kabupaten Banjar ..... | 9  |
| Gambar 2 Diagram Capaian Sasaran Kinerja .....                              | 23 |

## RINGKASAN EKSEKUTIF

Pelaporan kinerja pemerintah melalui penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) ini menjadi salah satu upaya yang dilakukan pemerintah untuk mendorong tata kelola pemerintahan yang baik. Proses penilaian yang terukur ini menjadi bagian dari skema pembelajaran bagi organisasi pemerintah untuk terus meningkatkan kapasitas kelembagaan sehingga kinerjanya bisa terus ditingkatkan.

LKjIP Kecamatan Simpang Empat Kabupaten Banjar Tahun 2024 ini merupakan amanat Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah, Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 29 tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan Instruksi Presiden Nomor 5 Tahun 2004 tentang Percepatan Pemberantasan Korupsi. Penyusunan LKjIP dilakukan dengan berdasarkan pada Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 di mana pelaporan capaian kinerja organisasi secara transparan dan akuntabel merupakan bentuk pertanggungjawaban atas kinerja Kecamatan.

Analisa dan bukti-bukti pendukung pencapaian kinerja menjadi bagian dalam penyusunan LKjIP ini, untuk menjawab pertanyaan sejauh mana keberhasilan pencapaian sasaran dalam Renstra Kecamatan Simpang Empat Periode Tahun 2021-2026 yang ditunjukkan dengan keberhasilan pencapaian Indikator Kinerja Utama (IKU) Kecamatan Simpang Empat yang telah ditetapkan pada tahun 2024 telah berhasil dicapai.

Analisa terhadap 1 sasaran strategis Kecamatan Simpang Empat Kabupaten Banjar tahun 2024 menunjukkan bahwa capaian pada sasaran strategis Meningkatkan Penyelenggaraan Pemerintahan di Kecamatan masuk pada kriteria **Sangat Tinggi** dengan nilai capaian sebesar **98,75** dimana target pada tahun 2024 sebesar **79**, sehingga persentase capaian terhadap sasaran strategis Meningkatkan Penyelenggaraan Pemerintahan di Kecamatan mencapai **125%**.

Tantangan keberhasilan pembangunan sangat ditentukan oleh kompetensi dan kapabilitas sumber daya manusia yang handal dan visioner. Dalam rangka mewujudkan pembangunan Kecamatan Simpang Empat yang baik, tepat sasaran dan guna mencapai tujuan dan sasaran pembangunan, maka dibutuhkan sumber daya manusia yang berkualitas serta mempunyai kompetensi. Hingga saat ini, sumber daya manusia dilingkungan Pemerintah Kecamatan Simpang Empat Kabupaten Banjar masih belum bisa dikatakan ideal dalam hal kualitas dan kuantitas.

Tantangan lainnya dalam mewujudkan perencanaan pembangunan yang berkualitas adalah belum optimalnya partisipasi masyarakat serta relevansi pemanfaatan hasil perencanaan. Kedepan, perlu upaya yang lebih maksimal untuk meningkatkan kesadaran dan kepedulian masyarakat terhadap perencanaan pembangunan daerah di Kecamatan

Simpang Empat Kabupaten Banjar, sehingga tercipta rasa memiliki terhadap pembangunan daerah. Selain itu, tantangan pengembangan pelayanan Kecamatan Simpang Empat Kabupaten Banjar ke depan adalah perkembangan teknologi informasi yang semakin maju dan tak terbatas harus mampu dimanfaatkan dengan tepat, guna mendukung proses perencanaan secara terbuka dan transparan, serta membuka akses informasi kepada masyarakat secara tepat dan cepat, sehingga seluruh lapisan masyarakat dapat terlibat aktif pada setiap proses pembangunan di Kecamatan Simpang Empat Kabupaten Banjar.

Hasil evaluasi capaian kinerja ini juga penting dipergunakan sebagai pijakan bagi Pemerintah Kecamatan Simpang Empat Kabupaten Banjar dalam rangka perbaikan pelayanan publik di tahun yang akan datang.

Anggaran (belanja langsung) yang tersedia untuk melaksanakan fungsi dan tugas Kecamatan Simpang Empat berasal dari APBD Pemerintah Kabupaten Banjar dan rincian anggaran yang dikelola oleh Kecamatan Simpang Empat adalah seperti dijelaskan pada tabel di bawah ini.

Tabel 1 Besaran Pagu anggaran Kecamatan Simpang Empat Tahun 2024

| Sumber Dana | Besar Anggaran (Rp)      | Persentase (%) |
|-------------|--------------------------|----------------|
| <b>APBD</b> | <b>Rp2.624.613.272,-</b> | <b>100%</b>    |

# **BAB I PENDAHULUAN**

## **A. MAKSUD DAN TUJUAN LAPORAN**

### **1. Maksud**

Maksud disusunnya laporan Kinerja Instansi Pemerintah Kecamatan Simpang Empat adalah untuk:

1. Memberikan informasi perkembangan pelaksanaan tugas Kecamatan Simpang Empat.
2. Memberikan informasi perkembangan realisasi fisik dan keuangan yang dikelola Kecamatan Simpang Empat.
3. Memberikan informasi kendala dan permasalahan yang dihadapi dalam pelaksanaan tugas.
4. Menemukan alternatif pemecahan permasalahan dalam rangka mencapai tujuan dan sasaran.

### **2. Tujuan**

Tujuan penyusunan laporan Kinerja Instansi Pemerintah Kecamatan Simpang Empat :

1. Sebagai sarana laporan pelaksanaan tugas Kecamatan Simpang Empat kepada Bupati Banjar.
2. Salah satu bahan informasi dalam proses pengambilan kebijakan penyelenggaraan program dan kegiatan pada Kecamatan Simpang Empat Sebagai bahan peningkatan koordinasi, integrasi, dan sinkronisasi dalam penyelenggaraan kegiatan Kecamatan Simpang Empat.

### **3. Tugas**

Kecamatan Simpang Empat Kabupaten Banjar dibentuk berdasarkan Peraturan Daerah Kabupaten Banjar Nomor 13 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah yang mempunyai tugas yaitu melaksanakan sebagian kewenangan Pemerintah Daerah yang dilimpahkan oleh Bupati untuk melaksanakan sebagian urusan Pemerintahan yang menjadi kewenangan Daerah serta menyelenggarakan tugas umum pemerintahan.

### **4. Fungsi**

Dalam melaksanakan tugas tersebut diatas Kecamatan Simpang Empat Kabupaten Banjar menyelenggarakan fungsi yaitu :

- a. Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum;

- b. Pengkoordinasian kegiatan pelayanan, pemberdayaan dan kesejahteraan masyarakat;
- c. Pengkoordinasian upaya penyelenggaraan Ketentraman dan ketertiban umum;
- d. Pengkoordinasian penerapan dan penegakan perda dan peraturan Bupati;
- e. Pengkoordinasian pemeliharaan prasarana dan sarana pelayanan umum;
- f. Pengkoordinasian penyelenggaraan kegiatan pemerintahan, administrasi kependudukan dan pembinaan keagrariaan yang dilakukan oleh perangkat daerah tingkat Kecamatan;
- g. Penyelenggaraan pembinaan perekonomian dan pembangunan;
- h. Pembinaan dan pengawasan penyelenggaraan kegiatan desa dan Kelurahan.

## **5. Dasar Hukum**

Guna memantapkan pelaksanaan kewenangan dibidang Urusan pemerintahan Fungsi Penunjang Administrasi Pemerintahan, maka berbagai kegiatan yang dilaksanakan oleh Kecamatan Simpang Empat Kabupaten Banjar berlandaskan pada beberapa pedoman yang dijadikan sebagai dasar hukum pelaksanaan kegiatan yaitu sebagai berikut :

1. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah;
2. Peraturan Pemerintah Nomor 18 Tahun 2016 tentang Perangkat Daerah;
3. Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah
4. Peraturan Menteri PAN dan RB RI Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Review atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah;
5. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja;
6. Peraturan Daerah Kabupaten Banjar Nomor 13 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Daerah Kabupaten Banjar Nomor 8 Tahun 2021 tentang Perubahan atas Peraturan Daerah Kabupaten Banjar Nomor 13 Tahun 2016 tentang Pembentukan Dan Susunan Perangkat Daerah;
7. Peraturan Daerah Kabupaten Banjar Nomor 9 Tahun 2024 tentang Perubahan Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah Tahun Anggaran 2024;
8. Peraturan Bupati Banjar Nomor 56 Tahun 2021 tentang Kedudukan,

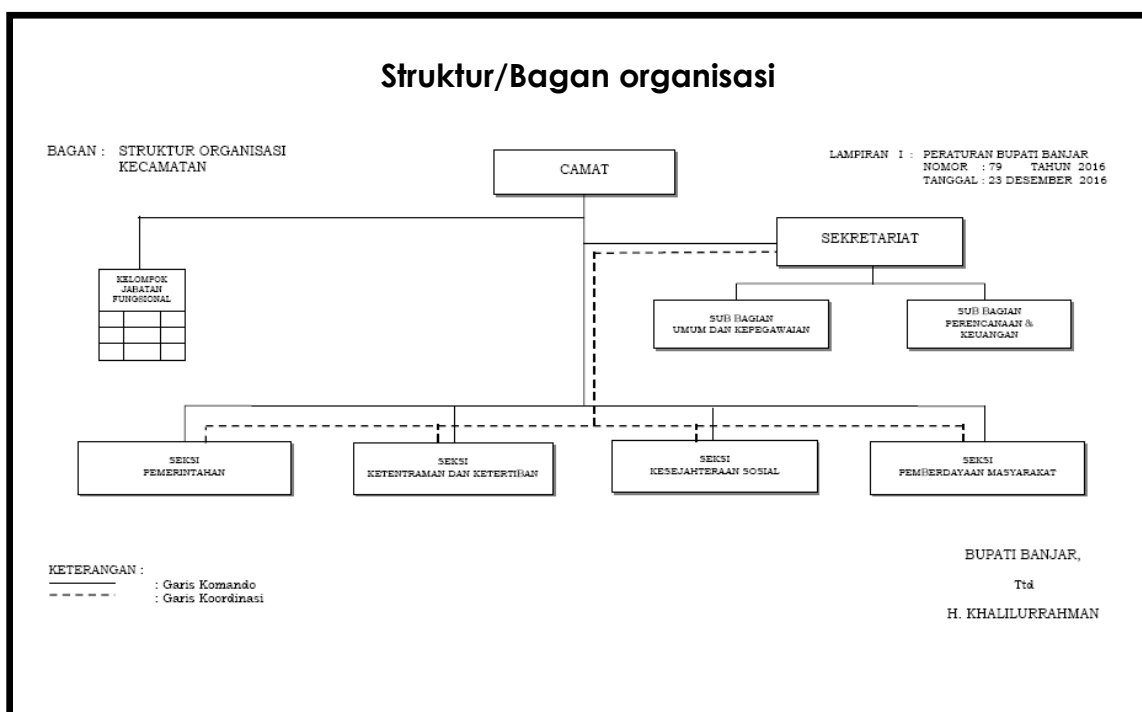
- Susunan Organisasi, Tugas, Fungsi, Dan Tata Kerja Perangkat Daerah; dan
9. Peraturan Bupati Banjar Nomor 42 Tahun 2022 tentang Uraian Tugas Kecamatan dan Kelurahan;
  10. Peraturan Bupati Banjar Nomor 36 Tahun 2024 tentang Penjabaran Perubahan Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah Tahun Anggaran 2024.

## 6. Struktur Organisasi

Susunan organisasi Kecamatan Simpang Empat Kabupaten Banjar terdiri dari :

1. Camat
2. Sekretaris Kecamatan, yang terdiri dari :
  - a. Sub bagian Umum dan Kepegawaian
  - b. Sub bagian Perencanaan, Keuangan dan Aset
3. Kepala Seksi Pemerintahan
4. Kepala Seksi Pemberdayaan Masyarakat
5. Kepala Seksi Kesejahteraan Sosial
6. Kepala Seksi Ketentraman dan Ketertiban
7. Kelompok Fungsional

Secara lengkap Bagan Susunan Organisasi dan Tata Kerja Kecamatan Simpang Empat Kabupaten Banjar dapat dilihat dalam Gambar berikut:



Gambar 1 Struktur Organisasi Kecamatan Simpang Empat Kabupaten Banjar

## 7. Kepegawaian

Peningkatan kualitas penyelenggaraan pemerintahan khususnya sumber daya aparatur harus menjadi salah satu prioritas penting dan strategis dalam program saat ini dan di masa yang akan datang. Sumber daya aparatur pemerintah menempati posisi strategis yang bukan saja mewarnai melainkan juga menentukan arah kemana suatu daerah akan dibawa. Dari sisi kuantitas, sumber daya manusia yang tersedia pada Kecamatan Simpang Empat Kabupaten Banjar masih belum memadai untuk melakukan pelaksanaan tugas-tugas pelayanan dan pemberdayaan secara prosedural, tentunya untuk melaksanakan pelayanan dan pemberdayaan yang lebih berkualitas diharapkan dapat menyediakan aparat yang berkualitas.

Pada Tabel dibawah ini dapat dilihat data Kepegawaian Kecamatan Simpang Empat.

Tabel 2 Data Pegawai Kecamatan Simpang Empat Kabupaten Banjar Tahun 2024

| No | Jabatan                                 | Eselon |    |          |          | Golongan |          |          |          | Tingkat Pendidikan |           |          |          |          |          | Jml       |
|----|---|--------|----|----------|----------|----------|----------|----------|----------|--------------------|-----------|----------|----------|----------|----------|-----------|
|    |   | I      | II | III      | IV       | IV       | III      | II       | I        | S2                 | S1        | D3       | SMA      | SMP      | SD       |           |
| 1  | Camat                                   |        |    | 1        |          | 1        |          |          |          | 1                  |           |          |          |          |          | 1         |
| 2  | Sekretaris                              |        |    | 1        |          | 1        |          |          |          |                    | 1         |          |          |          |          | 1         |
| 3  | Kepala Seksi Pemerintahan               |        |    |          | 1        |          | 1        |          |          |                    | 1         |          |          |          |          | 1         |
| 4  | Kepala Seksi Pemeberdayaan Masyarakat   |        |    |          | 1        |          | 1        |          |          |                    | 1         |          |          |          |          | 1         |
| 5  | Kepala Seksi Kesejahteraan Sosial       |        |    |          | 1        |          | 1        |          |          |                    | 1         |          |          |          |          | 1         |
| 6  | Kepala Seksi Ketentraman dan Ketertiban |        |    |          | 1        |          | 1        |          |          |                    | 1         |          |          |          |          | 1         |
| 7  | Kasubag Ren,Keu&Aset                    |        |    |          | 1        |          | 1        |          |          |                    | 1         |          |          |          |          | 1         |
| 8  | Kasubag Umpeg                           |        |    |          | 1        |          | 1        |          |          |                    | 1         |          |          |          |          | 1         |
| 9  | Pelaksana/Staff                         |        |    |          |          |          |          | 2        |          |                    |           |          | 2        |          |          | 2         |
| 10 | Fungsional                              |        |    |          |          |          |          |          |          |                    | 1         |          |          |          |          | 1         |
| 11 | Pegawai Tidak Tetap (PTT)               |        |    |          |          |          |          |          |          |                    | 4         |          | 1        |          |          | 5         |
|    | <b>Jumlah</b>                           |        |    | <b>2</b> | <b>6</b> | <b>2</b> | <b>6</b> | <b>2</b> | <b>0</b> | <b>1</b>           | <b>12</b> | <b>0</b> | <b>3</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>16</b> |

Sumber data: Kepegawaian Kecamatan Simpang Empat

## B. ISU STRATEGIS

Pencapaian tujuan pembangunan daerah diawali dengan perumusan perencanaan yang berkualitas. Kondisi tersebut diatas sangat erat kaitannya dengan keberadaan institusi perencana dalam hal ini Kecamatan Simpang Empat yang membantu Kepala Daerah dalam melaksanakan sebagian kewenangan Pemerintah Daerah yang dilimpahkan oleh Bupati Dalam menjalankan tugas dan fungsinya.

Identifikasi permasalahan merujuk pada dokumen perencanaan yang telah ditetapkan (Renstra dan Renja) yaitu melalui proses analisis pohon masalah sehingga diperoleh mapping matriks masalah pokok, masalah dan akar masalah, dan hirarki permasalahan tersusun secara "cascading" (berjenjang) kemudian disajikan dalam bentuk diagram pohon masalah.

Kecamatan Simpang Empat masih menghadapi beberapa permasalahan sebagai berikut :

Tabel 3 Tabel Permasalahan pada SKPD

| No. | Pokok Masalah  | Masalah  | Akar Masalah  |
|-----|--|--|---|
| 1.  | Belum optimalnya penyelenggaraan pemerintahan di Kecamatan | Pengoptimalan fasilitasi pembinaan dan pengawasan penyelenggaraan pemerintahan desa/kelurahan                                      | Pengoptimalan pengelolaan data pemerintahan Desa/Kelurahan di Kecamatan   |
|     |  |  | Meningkatkan pelaksanaan Fasilitasi Penyelenggaraan Pemerintahan Desa/Kelurahan di Kecamatan                    |
|     |  | Pengoptimalan Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum   | Pengoptimalan pengelolaan data Pemerintahan Umum Kecamatan.   |
|     |  |  | Meningkatkan pelaksanaan Penyelenggaraan Pemerintahan Umum Kecamatan  |
|     |  | Pengoptimalan Koordinasi dan Fasilitasi Penyelenggaraan ketentraman dan ketertiban umum serta perlindungan masyarakat di kecamatan | Pengoptimalan pengelolaan atas Trantibumlinmas di Kecamatan   |
|     |  |  | Meningkatkan pelaksanaan koordinasi Trantibumlinmas di Kecamatan  |
|     |  | Pengoptimalan Koordinasi dan Fasilitasi Penyelenggaraan Pelimpahan Kewenangan Pemerlu  | Pengoptimalan pengelolaan Data Penyelenggaraan Pelimpahan Kewenangan Pemerlu Pelayanan Kesejahteraan Sosial dan |

|  |  |  |   |
|--|--|--|---|
|  |  | Pelayanan Kesejahteraan Sosial dan Kebencanaan Kecamatan | Kebencanaan Kecamatan peraturan perundangan.  |
|  |  |  | Meningkatkan pelaksanaan Penyelenggaraan Pelimpahan Kewenangan Pemerlu Pelayanan Kesejahteraan Sosial dan Kebencanaan Kecamatan |

Kecamatan Simpang Empat sebagai perangkat daerah yang mempunyai tugas melaksanakan sebagian kewenangan Pemerintah Daerah yang dilimpahkan oleh Bupati untuk melaksanakan sebagian urusan Pemerintahan yang menjadi kewenangan Daerah serta menyelenggarakan tugas umum pemerintahan, memiliki peran yang sangat penting didalam merumuskan kebijakan Pemerintahan, oleh karenanya analisis isu strategis merupakan langkah awal didalam Pemerintahan.

Isu Strategis adalah kondisi atau hal yang harus diperhatikan atau dikedepankan dalam perencanaan pembangunan Daerah karena dampaknya yang signifikan bagi Daerah dengan karakteristik bersifat penting, mendasar, mendesak, berjangka menengah/ panjang, dan menentukan pencapaian tujuan penyelenggaraan pemerintahan Daerah di masa yang akan datang. Proses analisis isu strategis dilaksanakan berdasarkan ketentuan dalam Peraturan Menteri dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 Tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah Tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, Serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah dimana kemudian Isu strategis disampaikan pada dokumen perencanaan dan dokumen pelaporan kinerja.

Sebelum menentukan isu dilakukan identifikasi permasalahan. Hasil identifikasi tersebut kemudian dilakukan analisa pohon masalah yang selanjutnya ditampilkan dalam bentuk matriks pemetaan masalah utama, masalah dan akar masalah. Berdasarkan proses analisis tersebut, maka isu strategis Kecamatan Simpang Empat adalah belum optimalnya penyelenggaraan pemerintahan di Kecamatan.

### C. SISTEMATIKA PENYAJIAN

Sistematika Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Kecamatan Simpang Empat Tahun 2024 disusun sebagai berikut :

Kata Pengantar;

Daftar Isi;

Ringkasan Eksekutif;

*Pada Pada bagian ini disajikan tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan dalam rencana strategis serta sejauh mana instansi pemerintah mencapai tujuan dan sasaran utama tersebut serta kendala-kendala yang dihadapi dalam pencapaiannya. Disebutkan pula langkah-langkah apa yang telah dilakukan untuk mengatasi kendala tersebut dan langkah antisipatif untuk menanggulangi kendala yang mungkin akan terjadi pada tahun mendatang.*

Bab I Pendahuluan

*Menjelaskan tentang maksud dan tujuan penyusunan dokumen LKjIP, Tugas pokok dan fungsi (struktur organisasi), isu strategis serta sistematika penyajian.*

Bab II Perencanaan dan Perjanjian Kinerja

*Menjelaskan tentang kinerja yang diperjanjikan pada tahun 2024.*

Bab III Akuntabilitas Kinerja Tahun 2024

*Menjelaskan Capaian Kinerja Organisasi tahun 2024 dan Realisasi Anggaran Tahun 2024 beserta analisisnya*

Bab IV Penutup

*Menjelaskan kesimpulan dan Saran*

## BAB II PERENCANAAN DAN PERJANJIAN KINERJA

### A. INDIKATOR KINERJA UTAMA

Indikator kinerja merupakan alat atau sarana yang digunakan untuk mengukur tingkat keberhasilan suatu instansi dalam mencapai tujuan dan sasarannya. Biasanya, indikator kinerja akan memberikan rambu atau sinyal mengenai apakah kegiatan atau sasaran yang diukurnya telah berhasil dilaksanakan atau dicapai sesuai dengan yang direncanakan. Indikator kinerja yang baik akan menghasilkan informasi kinerja yang memberikan indikasi yang lebih baik dan lebih menggambarkan mengenai kinerja organisasi. Selanjutnya apabila didukung dengan suatu sistem pengumpulan dan pengolahan data kinerja yang memadai maka kondisi ini akan dapat membimbing dan mengarahkan organisasi pada hasil pengukuran yang handal (*reliable*) mengenai hasil apa saja yang telah diperoleh selama periode aktivitasnya.

Selanjutnya indikator kinerja tidak hanya digunakan pada saat menyusun laporan pertanggungjawaban. Indikator kinerja juga merupakan komponen yang sangat krusial pada saat merencanakan kinerja. Berbagai peraturan perundang-undangan sudah mewajibkan instansi pemerintah untuk menentukan indikator kinerja pada saat membuat perencanaan. Dengan adanya indikator kinerja, perencanaan sudah mempersiapkan alat ukur yang akan digunakan untuk menentukan apakah rencana yang ditetapkan telah dapat dicapai. Penetapan indikator kinerja pada saat merencanakan kinerja akan lebih meningkatkan kualitas perencanaan dengan menghindari penetapan-penetapan sasaran yang sulit untuk diukur dan dibuktikan secara objektif keberhasilannya.

Kecamatan Simpang Empat mengampu Urusan Pemerintahan Fungsi Penunjang Administrasi Pemerintahan. Berdasar urusan dan program yang diampu, Kecamatan Kecamatan Simpang Empat mendukung pencapaian misi Kelima Kabupaten Banjar yang tercantum pada RPJMD yaitu :

**Misi Kelima : Mewujudkan Tata Kelola Pemerintahan yang Baik, Bersih dan Amanah**

Pengukuran pencapaian misi dapat dilihat melalui pencapaian tujuan dan sasaran yang telah dilengkapi dengan indikator-indikator kinerja sasaran.

Tabel 4 Indikator Kinerja Utama Kecamatan Simpang Empat Tahun 2024

| No | Sasaran Strategis                                      | Indikator Kinerja Utama  | Definisi Operasional   | Formulasi Perhitungan  | Sumber Data                                     |
|----|--|--------------------------|--|--|---|
| 1. | Meningkatnya Penyelenggaraan Pemerintahan di Kecamatan | Nilai Evaluasi Kecamatan | Pengukuran kinerja kecamatan Kinerja terhadap tingkat kreativitas dan inovasi perangkat kecamatan dalam mengoordinasikan dan melaksanakan program pemerintahan dan pembangunan, kesejahteraan masyarakat di wilayah kerjanya. (Perbup Banjar Tentang Pedoman Evaluasi Kinerja Kecamatan) | (Total dari nilai persepsi per unsur / total unsur yang terisi) x nilai penimbang<br><br>Aspek yang dinilai meliputi :<br><br>Aspek Administrasi, Aspek Pembinaan Penyelenggaraan Pemerintahan Desa, Aspek Pelayanan Publik, Aspek Kesejahteraan Sosial, Aspek Ketentraman dan Ketertiban, Aspek Pemerintahan Umum dan Pelimpahan Kewenangan, dan Aspek Pemberdayaan Masyarakat.<br><br>Rencana Range Nilai :<br>50-59 (Sangat Rendah)<br>60-69 (Rendah)<br><br>70-79 (Sedang)<br><br>80-89 (Baik/Tinggi) 90-100 (Sangat Baik/Sangat Tinggi) | Tim Penilai Kinerja Kecamatan Tingkat Kabupaten |

Sumber : Keputusan Camat Simpang Empat tentang IKU Kecamatan Simpang Empat

## B. PERJANJIAN KINERJA

Penyusunan perjanjian kinerja tahun 2024 mengacu pada Renstra Perubahan Tahun 2021-2026. Secara garis besar perjanjian kinerja tahun 2024 meliputi (1) sasaran strategis, dengan pengukuran pencapaian sejumlah sasaran tersebut dilakukan melalui (1) indikator kinerja sasaran beserta targetnya. Perjanjian kinerja telah ditetapkan secara berjenjang (pohon kinerja) mulai dari eselon III dan eselon IV sebagaimana tabel berikut :

Tabel 5 Perjanjian Kinerja Kecamatan Simpang Empat Tahun 2024

| N O | Sasaran Strategis/Sasaran Kinerja  | Indikator Kinerja  | Formulasi   | Target Tahunan | Satuan     | Program/Kegiatan/Sub Kegiatan   | Anggaran      | Penanggung Jawab                       |
|-----|--|--|---|----------------|------------|---|---------------|--|
| 1   | 2  | 3  | 4   | 5              | 6          | 7   | 8             | 9                                      |
| 1   | Meningkatnya Penyelenggaraan Pemerintahan di Kecamatan                                 | Nilai Evaluasi Kecamatan   | (Total dari nilai jumlah seluruh aspek dibagi jumlah aspek yang dinilai)<br><br>Aspek yang dinilai meliputi:<br>1. Aspek Administrasi,<br>2. Aspek Pembinaan Penyelenggaraan Pemerintahan Desa<br>3. Aspek Pelayanan Publik<br>4. Aspek Kesejahteraan Sosial<br>5. Aspek Ketentraman dan Ketertiban<br>6. Aspek Pemerintahan Umum dan Pelimpahan Kewenangan, dan<br>7. Aspek Pemberdayaan Masyarakat. | 79             | Nilai      | -   | 2,624,613,272 | Camat                                  |
| 2   | Terselenggaranya Urusan Penyusunan Program Perencanaan, Keuangan, Umum Dan Kepegawaian | Indeks Kepatuhan dan Kinerja Intern (IKKI)   | Indeks Kepatuhan dan Kinerja Intern = $\sum$ (Unsur kinerja utama x 40%) + ( Unsur kepatuhan x 30%) + ( Unsur Pelayanan Umum x 30 %)  | 76             | Indeks     | Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota                 | 2,361,705,772 | Sekcam                                 |
| 3   | Terselenggaranya Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah      | Persentase Dokumen Perencanaan Penganggaran dan Evaluasi SKPD yang terselenggara     | jumlah penyelenggaraan Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah dibagi jumlah target penyelenggaraan Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah dikali seratus  | 100%           | Persentase | Kegiatan Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah | 7,152,000     | Kasubag Perencanaan, Keuangan dan Aset |
| 4   | Terselenggaranya Administrasi Keuangan Perangkat Daerah                                | Persentase Administrasi Keuangan Perangkat Daerah yang terselenggara                 | Jumlah Administrasi Keuangan Perangkat Daerah yang terselenggara dibagi jumlah target Administrasi Keuangan Perangkat Daerah yang terselenggara dikali seratus  | 100%           | Persentase | Kegiatan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah                           | 1,765,796,572 | Kasubag Perencanaan, Keuangan dan Aset |
| 5   | Terselenggaranya Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah                | Persentase Administrasi Barang Milik daerah pada Perangkat Daerah Yang Terselenggara | Jumlah Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah yang terselenggara dibagi jumlah target Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah yang terselenggara dikali seratus  | 100%           | Persentase | Kegiatan Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah           | 745,000       | Kasubag Perencanaan, Keuangan dan Aset |

|    |   |   |  |      |           |   |             |                              |
|----|---|---|--|------|-----------|---|-------------|------------------------------|
| 6  | Terselenggaranya Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah  | Persentase Administrasi Kepegawaian yang terselenggara  | Jumlah Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah yang terselenggara dibagi jumlah target Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah yang terselenggara dikali seratus   | 100% | Perentase | Kegiatan Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah  | 13,000,000  | Kasubag Umum dan Kepegawaian |
| 7  | Terselenggaranya Administrasi Umum Perangkat Daerah   | Persentase Administrasi Umum Perangkat Daerah yang terselenggara  | Jumlah Administrasi Umum Perangkat Daerah yang terselenggara dibagi jumlah target Administrasi Umum Perangkat Daerah yang terselenggara dikali seratus   | 100% | Perentase | Kegiatan Administrasi Umum Perangkat Daerah   | 236,670,500 | Kasubag Umum dan Kepegawaian |
| 8  | Terselenggaranya Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah                                   | Persentase Pengadaan BMD Penunjang Urusan Daerah yang terselenggara   | Jumlah Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah yang terselenggara dibagi jumlah target Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah yang terselenggara dikali seratus   | 100% | Perentase | Kegiatan Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah   | 63,321,000  | Kasubag Umum dan Kepegawaian |
| 9  | Terselenggaranya Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah  | Persentase Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah yang terselenggara   | Jumlah Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah yang terselenggara dibagi jumlah target Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah yang terselenggara dikali seratus   | 100% | Perentase | Kegiatan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah   | 172,100,700 | Kasubag Umum dan Kepegawaian |
| 10 | Terselenggaranya Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah                              | Persentase Pemeliharaan BMD Penunjang Urusan Perangkat Daerah yang terselenggara  | Jumlah Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah yang terselenggara dibagi jumlah target Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah yang terselenggara dikali seratus   | 100% | Perentase | Kegiatan pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah  | 102,920,000 | Kasubag Umum dan Kepegawaian |
| 11 | Terselenggaranya Urusan Pemerintahan yang Tidak Dilaksanakan oleh Unit Kerja Perangkat Daerah yang Ada di Kecamatan | Persentase Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan yang tidak Dilaksanakan oleh Unit Kerja Perangkat Daerah yang ada di Kecamatan | Jumlah Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan yang Tidak Dilaksanakan oleh Unit Kerja Perangkat Daerah yang Ada di Kecamatan yang terlaksana dibagi jumlah target Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan yang Tidak Dilaksanakan oleh Unit Kerja Perangkat Daerah yang Ada di Kecamatan yang terlaksana dikali seratus | 100% | Perentase | Kegiatan Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan yang tidak Dilaksanakan oleh Unit Kerja Perangkat Daerah yang ada di Kecamatan | 2,160,000   | Kasubag Umum dan Kepegawaian |

|    |  |   |  |      |             |   |             |                                   |
|----|--|---|--|------|-------------|---|-------------|-----------------------------------|
| 12 | Meningkatnya Koordinasi dan Fasilitasi Penyelenggaraan Pelimpahan Kewenangan, Pemerlu Pelayanan Kesejahteraan Sosial dan Kebencanaan Kecamatan | Persentase Fasilitasi Kewenangan Pemerlu Pelayanan Kesejahteraan Sosial dan Kebencanaan Kecamatan Yang Terlaksana                               | Jumlah Fasilitasi Kewenangan Pemerlu Pelayanan Kesejahteraan Sosial dan Kebencanaan Kecamatan Yang Terlaksana dibagi jumlah target Fasilitasi Kewenangan Pemerlu Pelayanan Kesejahteraan Sosial dan Kebencanaan Kecamatan Yang Terlaksana dikali seratus   | 100% | Perse ntase | Program Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik | 25,652,000  | Kasi Kesejahteraan Sosial         |
| 13 | Meningkatnya Koordinasi dan Fasilitasi Kegiatan Pemberdayaan Masyarakat di Kecamatan   | Persentase Koordinasi dan Fasilitasi Kegiatan Pemberdayaan Masyarakat di Kecamatan yang terlaksana  | Jumlah Koordinasi dan Fasilitasi Kegiatan Pemberdayaan Masyarakat di Kecamatan yang terlaksana dibagi jumlah target Koordinasi dan Fasilitasi Kegiatan Pemberdayaan Masyarakat di Kecamatan yang terlaksana dikali seratus   | 100% | Perse ntase | Program Pemberdayaan Masyarakat Desa dan Kelurahan        | 53,252,000  | Kasi Pemberdayaan Masyarakat      |
| 14 | Meningkatnya Koordinasi dan Fasilitasi Penyelenggaraan ketentraman dan ketertiban umum serta perlindungan masyarakat di kecamatan              | Persentase Koordinasi dan Fasilitasi Penyelenggaraan ketentraman dan ketertiban umum serta perlindungan masyarakat di kecamatan yang terlaksana | Jumlah Koordinasi dan Fasilitasi Penyelenggaraan ketentraman dan ketertiban umum serta perlindungan masyarakat di kecamatan yang terlaksana dibagi jumlah target Koordinasi dan Fasilitasi Penyelenggaraan ketentraman dan ketertiban umum serta perlindungan masyarakat di kecamatan yang terlaksana dikali seratus | 100% | Perse ntase | Program Koordinasi Ketenteraman dan Ketertiban Umum       | 37,077,500  | Kasi Keamanan dan Ketertiban Umum |
| 15 | Meningkatnya Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum  | Persentase Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum yang terlaksana   | Jumlah Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum yang terlaksana dibagi jumlah target Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum yang terlaksana dikali seratus   | 100% | Perse ntase | Program Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum          | 130,244,000 | Kasi Pemerintahan                 |
| 16 | Meningkatnya fasilitasi pembinaan dan pengawasan penyelenggaraan pemerintahan desa/kelurahan sesuai dengan ketentuan                           | Persentase fasilitasi pembinaan dan pengawasan pemerintahan desa/kelurahan yang terlaksana  | Jumlah fasilitasi pembinaan dan pengawasan desa/kelurahan yang terlaksana dibagi Jumlah target fasilitasi pembinaan dan pengawasan desa/kelurahan yang terlaksana dikali seratus   | 100% | Perse ntase | Program Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa        | 16,682,000  | Kasi Pemerintahan                 |

Pada tabel di atas memuat data yang mengacu pada Perjanjian Kinerja Kecamatan Simpang Empat Tahun 2024 yang penetapannya dilakukan secara berjenjang (Pohon Kinerja) dimana Sasaran Strategis berada dibawah tanggung jawab Camat selaku Kepala SKPD Kecamatan Simpang Empat (eselon III a) sedangkan Sasaran Program dan Kegiatan dilaksanakan dan dibawah tanggung jawab Sekretariat dan Seksi (eselon III b dan IV).

## BAB III AKUNTABILITAS KINERJA

### A. CAPAIAN KINERJA ORGANISASI

#### 1. Target dan Realisasi Kinerja Sasaran Tahun 2024

Terdapat beberapa tahapan didalam melakukan pengukuran kinerja, tahapan yang pertama adalah Perjanjian kinerja, pengumpulan data kinerja, dan cara pengukuran kinerja. untuk perjanjian kinerja telah dimuat dalam bab II mengenai rencana kinerja tahun 2024.

Pengukuran kinerja dilakukan dengan cara menggunakan indikator kinerja kegiatan. Pengukuran dilakukan dengan memanfaatkan sumber data kinerja yang diperoleh dari data internal instansi dan data eksternal yang berasal dari luar instansi baik berupa data primer maupun sekunder.

Pengukuran kinerja mencakup kinerja kegiatan yang merupakan tingkat capaian target dari masing-masing indikator (masukan, keluaran, hasil, manfaat dan dampak), dan kinerja sasaran yakni tingkat pencapaian sasaran dengan indikator yang telah ditetapkan dalam rencana kinerja.

Untuk mengukur kinerja sasaran pengukuran kinerjanya dilakukan dengan memperhatikan kondisi masing-masing capaian kegiatan, menggunakan rumus :

- Jika semakin tinggi realisasi menunjukkan pencapaian kinerja yang semakin baik maka digunakan rumus :

$$\text{Capaian Indikator kinerja} = (\text{Realisasi} / \text{Rencana}) \times 100 \%$$

- Jika Semakin tinggi realisasi menunjukkan semakin rendah pencapaian kinerja, untuk kondisi demikian digunakan rumus:

$$\text{Capaian Indikator kinerja} = ((\text{Rencana} - (\text{Realisasi} - \text{Rencana}) / \text{Rencana})) \times 100 \%$$

Kecamatan Simpang Empat Kabupaten Banjar telah melaksanakan penilaian kinerja dengan mengacu pada Perjanjian Kinerja Kecamatan Simpang Empat Kabupaten Banjar tahun 2024 yang telah disepakati. Penilaian ini dilakukan oleh tim untuk mengevaluasi dan mengukur dalam rangka

pengumpulan data kinerja yang hasilnya akan memberikan gambaran keberhasilan dan kegagalan dalam pencapaian tujuan dan sasaran. Dari hasil pengumpulan data selanjutnya dilakukan kategorisasi kinerja (penentuan posisi) sesuai dengan tingkat capaian kinerja seperti dijelaskan pada table berikut.

Tabel 6 Skala Nilai Peringkat Kinerja

| No | Interval Nilai Realisasi Kinerja | Kriteria Penilaian Realisasi Kinerja |
|----|----------------------------------|--------------------------------------|
| 1  | 91 % ≤ 100 %                     | Sangat Tinggi                        |
| 2  | 76 % ≤ 90 %                      | Tinggi                               |
| 3  | 66 % ≤ 75 %                      | Sedang                               |
| 4  | 51% ≤ 65%                        | Rendah                               |
| 5  | ≤ 50 %                           | Sangat Rendah                        |

Pengukuran target kinerja dari sasaran strategis yang telah ditetapkan oleh Kecamatan Simpang Empat Kabupaten Banjar dilakukan dengan membandingkan antara target kinerja dengan realisasi kinerja. Indikator kinerja sebagai ukuran keberhasilan dari tujuan dan sasaran strategis Kecamatan Simpang Empat Kabupaten Banjar beserta target dan capaian realisasinya dirinci dalam table berikut :

Tabel 7 Realisasi Kinerja Tahun 2024

| NO | Sasaran Strategis/Sasaran Kinerja  | Indikator Kinerja  | Target | Satuan     | Realisasi | Capaian (%) | Kriteria      |
|----|--|--|--------|------------|-----------|-------------|---------------|
| 1  | 2  | 3  | 4      | 5          | 6         | 7           | 8             |
| 1  | Meningkatnya Penyelenggaraan Pemerintahan di Kecamatan                                 | Nilai Evaluasi Kecamatan   | 79     | Nilai      | 98.75     | 125         | Sangat Tinggi |
| 2  | Terselenggaranya Urusan Penyusunan Program Perencanaan, Keuangan, Umum Dan Kepegawaian | Indeks Kepatuhan dan Kinerja Intern (IKKI)   | 76     | Indeks     | 90.84     | 120         | Sangat Tinggi |
| 3  | Terselenggaranya Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah      | Persentase Dokumen Perencanaan Penganggaran dan Evaluasi SKPD yang terselenggara     | 100%   | Persentase | 100%      | 100         | Sangat Tinggi |
| 4  | Terselenggaranya Administrasi Keuangan Perangkat Daerah                                | Persentase Administrasi Keuangan Perangkat Daerah yang terselenggara                 | 100%   | Persentase | 100%      | 100         | Sangat Tinggi |
| 5  | Terselenggaranya Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah                | Persentase Administrasi Barang Milik daerah pada Perangkat Daerah Yang Terselenggara | 100%   | Persentase | 100%      | 100         | Sangat Tinggi |

|    |  |   |      |            |      |     |               |
|----|--|---|------|------------|------|-----|---------------|
| 6  | Terselenggaranya Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah   | Persentase Administrasi Kepegawaian yang terselenggara  | 100% | Persentase | 100% | 100 | Sangat Tinggi |
| 7  | Terselenggaranya Administrasi Umum Perangkat Daerah  | Persentase Administrasi Umum Perangkat Daerah yang terselenggara  | 100% | Persentase | 100% | 100 | Sangat Tinggi |
| 8  | Terselenggaranya Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah  | Persentase Pengadaan BMD Penunjang Urusan Daerah yang terselenggara   | 100% | Persentase | 100% | 100 | Sangat Tinggi |
| 9  | Terselenggaranya Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah   | Persentase Jasa Penunjang Urusan Pemerintah Daerah yang terselenggara   | 100% | Persentase | 100% | 100 | Sangat Tinggi |
| 10 | Terselenggaranya Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah   | Persentase Pemeliharaan BMD Penunjang Urusan Perangkat Daerah yang terselenggara  | 100% | Persentase | 100% | 100 | Sangat Tinggi |
| 11 | Terselenggaranya Urusan Pemerintahan yang Tidak Dilaksanakan oleh Unit Kerja Perangkat Daerah yang Ada di Kecamatan                            | Persentase Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan yang tidak Dilaksanakan oleh Unit Kerja Perangkat Daerah yang ada di Kecamatan                   | 100% | Persentase | 100% | 100 | Sangat Tinggi |
| 12 | Meningkatnya Koordinasi dan Fasilitasi Penyelenggaraan Pelimpahan Kewenangan, Pemerlu Pelayanan Kesejahteraan Sosial dan Kebencanaan Kecamatan | Persentase Fasilitasi Kewenangan Pemerlu Pelayanan Kesejahteraan Sosial dan Kebencanaan Kecamatan Yang Terlaksana                               | 100% | Persentase | 100% | 100 | Sangat Tinggi |
| 13 | Meningkatnya Koordinasi dan Fasilitasi Kegiatan Pemberdayaan Masyarakat di Kecamatan   | Persentase Koordinasi dan Fasilitasi Kegiatan Pemberdayaan Masyarakat di Kecamatan yang terlaksana  | 100% | Persentase | 100% | 100 | Sangat Tinggi |
| 14 | Meningkatnya Koordinasi dan Fasilitasi Penyelenggaraan ketentraman dan ketertiban umum serta perlindungan masyarakat di kecamatan              | Persentase Koordinasi dan Fasilitasi Penyelenggaraan ketentraman dan ketertiban umum serta perlindungan masyarakat di kecamatan yang terlaksana | 100% | Persentase | 100% | 100 | Sangat Tinggi |
| 15 | Meningkatnya Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum  | Persentase Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum yang terlaksana   | 100% | Persentase | 100% | 100 | Sangat Tinggi |
| 16 | Meningkatnya fasilitasi pembinaan dan pengawasan penyelenggaraan pemerintahan desa/kelurahan sesuai dengan ketentuan                           | Persentase fasilitasi pembinaan dan pengawasan pemerintahan desa/kelurahan yang terlaksana  | 100% | Persentase | 100% | 100 | Sangat Tinggi |

Sumber : Laporan Capaian Kinerja Kec.Simpang Empat Tahun 2024



Gambar 2 Diagram Capaian Sasaran Kinerja

Penjelasan Tabel:

1. Sasaran Meningkatnya Penyelenggaraan Pemerintahan di Kecamatan merupakan Sasaran Strategis Kecamatan Simpang Empat Tahun 2024, dengan Indikator Nilai Evaluasi Kecamatan dengan target 79, realisasi 98,75 dengan nilai capaian 125% Kriteria Capaian **Sangat Tinggi**. Dalam rangka mendukung kinerja sasaran strategis meningkatnya penyelenggaraan pemerintahan di Kecamatan, telah dilaksanakan beberapa kegiatan guna mempersiapkan pelaksanaan penilaian evaluasi kinerja kecamatan dimana terdapat beberapa indikator yang menjadi target penilaian Evaluasi Kecamatan, meliputi:

- Aspek administrasi
- Aspek pembinaan dan penyelenggaraan pemerintahan desa
- Aspek pelayanan publik
- Aspek kesejahteraan sosial
- Aspek ketentraman dan ketertiban
- Aspek pemerintahan umum dan pelimpahan kewenangan
- Aspek pemberdayaan masyarakat

Kegiatan yang telah dilaksanakan dalam rangka mendukung sasaran kinerja Meningkatnya Penyelenggaraan Pemerintahan di Kecamatan dengan indikator Nilai Evaluasi Kecamatan sampai dengan triwulan IV tahun 2024, meliputi:

- pengumpulan dan pengecekan kembali terkait bahan dan data dukung seluruh aspek;
- koordinasi dengan Bagian Pemerintahan Sekretariat Daerah Kabupaten Banjar;
- pelaksanaan rapat koordinasi internal pembagian tugas dalam rangka persiapan pelaksanaan evaluasi kinerja kecamatan.

Perhitungan :

$$\frac{98,75}{79} \times 100 = 125\%$$

2. Sasaran kinerja Terselenggaranya urusan penyusunan program perencanaan, keuangan, umum dan kepegawaian dengan Indikator Indeks Kepatuhan dan Kinerja Intern (IKKI) Kecamatan Simpang Empat, sasaran ini merupakan sasaran kinerja Sekretaris Camat, dengan target 76 realisasi 90,84 dengan nilai capaian 120%, Kriteria Capaian **Sangat Tinggi**.

Dalam rangka persiapan penilaian dimana Penilaian Mandiri Indeks Kepatuhan dan Kinerja Intern (IKKI) dilakukan terhadap unsur Kinerja Utama, Kepatuhan dan Kinerja Pelayanan Publik, meliputi:

1. Kinerja Utama

- a. sasaran strategis;
- b. strategi dan pencapaian Kinerja; dan
- c. pelaporan Kinerja.

2. Kepatuhan

- a. proses bisnis dan tata laksana;
- b. tata kelola pengadaan barang dan jasa;
- c. implementasi Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP);
- d. keandalan laporan keuangan;
- e. pengelolaan dan pengamanan aset;
- f. efektivitas pengendalian korupsi; dan
- g. manajemen Aparatur Sipil Negara (ASN).

3. Kinerja Pelayanan publik

- a. Survei Kepuasan Masyarakat (SKM);
- b. inovasi pelayanan publik;
- c. keterbukaan informasi publik;
- d. standar pelayanan publik; dan
- e. pelayanan pengaduan.

Kegiatan yang diselenggarakan dalam rangka mendukung kinerja sasaran ini antara lain:

- Penyiapan bahan dan pengumpulan data dukung unsur kinerja utama, meliputi:
  - a) Data renstra
  - b) Perjanjian Kinerja Tahun 2024
  - c) Rencana Aksi Tahun 2024
  - d) Keputusan Camat tentang Penetapan IKU Kecamatan Simpang Empat
  - e) Penyusunan Laporan Kinerja Triwulan I, Triwulan II, Triwulan III
  - f) DPA
  - g) Dokumen Laporan bendahara pengeluaran
  - h) RKBMD
- Penyiapan bahan dan pengumpulan data dukung unsur Kepatuhan, meliputi:
  - a) Anjab ABK dan Peta Jabatan
  - b) Dokumen informasi Kepegawaian
  - c) Kode Etik
- Penyiapan bahan dan pengumpulan data dukung unsur Inovasi Pelayanan Publik, meliputi:
  - a) Penyiapan bahan penyusunan Survei Kepuasan Masyarakat
  - b) Data Inovasi Kecamatan Simpang Empat
  - c) Data laporan pelayanan
  - d) SKM
  - e) Pengelolaan website kecamatan simpang empat.
- Melaksanakan rapat internal Kecamatan dalam rangka pembagian tugas dan penyiapan data dukung penilaian IKKI Kecamatan Simpang Empat.

Perhitungan :

$$\frac{90,84}{76} \times 100 = 120\%$$

3. Sasaran Kinerja Terselenggaranya Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah dengan indikator Persentase Dokumen Perencanaan Penganggaran dan Evaluasi SKPD yang terselenggara, dengan target 100%, realisasi capaian 100% sehingga persentase capaian kinerja sebesar 100%, dengan kriteria Capaian **Sangat Tinggi**.

Kegiatan yang mendukung Sasaran Kinerja Terselenggaranya Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah, meliputi:

1. Penyusunan Rencana Aksi
2. Penyusunan Tabel Keselarasan
3. Penyusunan dokumen Renja Tahun 2025
4. Penyusunan dokumen Renja Perubahan Tahun 2024
5. Penyusunan Rencana Aksi Perubahan Tahun 2024
6. Penyusunan Tabel Keselarasan Perubahan Tahun 2024
7. Penyusunan Dokumen RKA Tahun 2025
8. Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen RKA Tahun 2025
9. Penyusunan Dokumen RKA Perubahan Tahun 2024
10. Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen RKA Perubahan Tahun 2024
11. Penyusunan Dokumen DPA Tahun 2025
12. Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen DPA Tahun 2025
13. Penyusunan Dokumen DPA Perubahan Tahun 2024
14. Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen DPA Perubahan Tahun 2024
15. Penyusunan Dokumen LKJIP tahun 2023
16. Laporan RFK bulan Januari tahun 2024
17. Laporan RFK bulan Februari tahun 2024
18. Laporan RFK bulan Maret tahun 2024
19. Laporan RFK bulan April tahun 2024
20. Laporan RFK bulan Mei tahun 2024
21. Laporan RFK bulan Juni tahun 2024

22. Laporan RFK bulan Juli tahun 2024
23. Laporan RFK bulan Agustus tahun 2024
24. Laporan RFK bulan September tahun 2024
25. Laporan RFK bulan Oktober tahun 2024
26. Laporan RFK bulan November tahun 2024
27. Laporan RFK bulan Desember tahun 2024
28. Laporan kinerja triwulan I Tahun 2024
29. Laporan kinerja triwulan II Tahun 2024
30. Laporan kinerja triwulan III Tahun 2024
31. Laporan kinerja triwulan IV Tahun 2024
32. Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen Renja Perubahan Tahun 2024

Dari sebanyak 32 target Kegiatan dalam rangka mendukung Sasaran Kinerja Terselenggaranya Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah tahun 2024 telah tercapai 32 kegiatan dengan data sebagai berikut:

1. Penyusunan Rencana Aksi
2. Penyusunan Tabel Keselarasan
3. Penyusunan dokumen Renja Tahun 2025
4. Penyusunan dokumen Renja Perubahan Tahun 2024
5. Penyusunan Rencana Aksi Perubahan Tahun 2024
6. Penyusunan Tabel Keselarasan Perubahan Tahun 2024
7. Penyusunan Dokumen RKA Tahun 2025
8. Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen RKA Tahun 2025
9. Penyusunan Dokumen RKA Perubahan Tahun 2024
10. Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen RKA Perubahan Tahun 2024
11. Penyusunan Dokumen DPA Tahun 2025
12. Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen DPA Tahun 2025
13. Penyusunan Dokumen DPA Perubahan Tahun 2024
14. Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen DPA Perubahan Tahun 2024
15. Penyusunan Dokumen LKJIP tahun 2023
16. Laporan RFK bulan Januari tahun 2024
17. Laporan RFK bulan Februari tahun 2024
18. Laporan RFK bulan Maret tahun 2024
19. Laporan RFK bulan April tahun 2024

20. Laporan RFK bulan Mei tahun 2024
21. Laporan RFK bulan Juni tahun 2024
22. Laporan RFK bulan Juli tahun 2024
23. Laporan RFK bulan Agustus tahun 2024
24. Laporan RFK bulan September tahun 2024
25. Laporan RFK bulan Oktober tahun 2024
26. Laporan RFK bulan November tahun 2024
27. Laporan RFK bulan Desember tahun 2024
28. Laporan kinerja triwulan I Tahun 2024
29. Laporan kinerja triwulan II Tahun 2024
30. Laporan kinerja triwulan III Tahun 2024
31. Laporan kinerja triwulan IV Tahun 2024
32. Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen Renja Perubahan Tahun 2024

Sehingga realisasi/capaian kinerja Terselenggaranya Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah dengan indikator Persentase Dokumen Perencanaan Penganggaran dan Evaluasi SKPD yang terselenggara Tahun 2024 sebesar **100%** didapatkan dari perhitungan jumlah penyelenggaraan Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah yang terlaksana dibagi jumlah target penyelenggaraan Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah dikali seratus.

Untuk lebih jelasnya di uraikan sebagai berikut:

$$\frac{\text{jumlah penyelenggaraan Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah yang terlaksana}}{\text{jumlah target penyelenggaraan Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah}} \times 100$$

Sehingga didapatkan data sebagai berikut:

$$\frac{32}{32} \times 100 = 100\%$$

4. Sasaran Kinerja Terselenggaranya Administrasi Keuangan Perangkat Daerah dengan Indikator kinerja Persentase Administrasi Keuangan Perangkat Daerah yang terselenggara dengan target 100%, realisasi capaian 100% sehingga persentase capaian kinerja sebesar 100%, dengan kriteria Capaian **Sangat Tinggi**. Kegiatan yang mendukung sasaran Terselenggaranya Administrasi Keuangan Perangkat Daerah antara lain:

- Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN (11 orang)

Rumus perhitungan:

$$\frac{11}{11} \times 100 = 100\%$$

- Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD (4 Dokumen)

Rumus perhitungan:

$$\frac{4}{4} \times 100 = 100\%$$

- Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun 2023 (1 Dokumen).

Rumus perhitungan:

$$\frac{1}{1} \times 100 = 100\%$$

5. Sasaran Kinerja Terselenggaranya Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah dengan Indikator kinerja persentase administrasi barang milik daerah pada perangkat daerah yang terselenggara dengan target 100%, realisasi capaian 100% sehingga persentase capaian kinerja sebesar 100%, dengan kriteria Capaian **Sangat Tinggi**.

Kegiatan yang mendukung Sasaran Kinerja Terselenggaranya Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah sebanyak 5 (lima) kegiatan yang telah terlaksana, yaitu:

- pelaksanaan Rekonsiliasi dan Penyusunan Laporan BMD Triwulan I
- pelaksanaan Rekonsiliasi dan Penyusunan Laporan BMD Triwulan II
- pelaksanaan Rekonsiliasi dan Penyusunan Laporan BMD Triwulan III
- pelaksanaan Rekonsiliasi dan Penyusunan Laporan BMD Triwulan IV
- pelaksanaan RKBMD Tahun 2024

Sehingga didapatkan data sebagai berikut:

$$\frac{5}{5} \times 100 = 100\%$$

6. Sasaran Kinerja Terselenggaranya Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah dengan indikator kinerja Persentase Administrasi Kepegawaian yang terselenggara dengan target 100%, realisasi capaian 100% sehingga persentase capaian kinerja sebesar 100%, dengan kriteria Capaian **Sangat Tinggi**.
7. Sasaran Kinerja Terselenggaranya Administrasi Umum Perangkat Daerah dengan indikator Persentase Administrasi Umum Perangkat Daerah yang terselenggara dengan target 100%, realisasi capaian 100% sehingga persentase capaian kinerja sebesar 100%, dengan kriteria Capaian **Sangat Tinggi**.

Kegiatan yang mendukung sasaran kinerja ini sebanyak 36 kegiatan yang telah terlaksana, antara lain:

- Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor (4 Paket)

Rumus perhitungan:

$$\frac{4}{4} \times 100 = 100\%$$

- Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor (4 Paket)

Rumus perhitungan:

$$\frac{4}{4} \times 100 = 100\%$$

- Penyediaan Peralatan Rumah Tangga (4 Paket)

Rumus perhitungan:

$$\frac{4}{4} \times 100 = 100\%$$

- Penyediaan Bahan Logistik Kantor (4 Paket)

Rumus perhitungan:

$$\frac{4}{4} \times 100 = 100\%$$

- Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan (4 Paket)

Rumus perhitungan:

$$\frac{4}{4} \times 100 = 100\%$$

- Penyediaan Fasilitas Kunjungan Tamu (4 laporan)

Rumus perhitungan:

$$\frac{4}{4} \times 100 = 100\%$$

- Penyediaan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD (12 laporan)

Rumus perhitungan:

$$\frac{12}{12} \times 100 = 100\%$$

8. Sasaran Kinerja Terselenggaranya Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah dengan indikator kinerja Persentase Pengadaan BMD Penunjang Urusan Daerah yang terselenggara dengan target 100%, realisasi capaian 100% sehingga persentase capaian kinerja sebesar 100%, dengan kriteria Capaian **Sangat Tinggi**.

Kegiatan yang mendukung pencapaian sasaran kinerja ini yaitu penyediaan Peralatan dan mesin berupa Laptop sebanyak 2 unit. Adapun pembelian PC all in dibatalkan dan dilakukan penyesuaian jenis dan spesifikasi pada anggaran perubahan tahun 2024.

Rumus perhitungan:

$$\frac{2}{2} \times 100 = 100\%$$

9. Sasaran Kinerja Terselenggaranya Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah dengan indikator kinerja Persentase Jasa Penunjang Urusan Pemerintah Daerah yang terselenggara dengan target 100%, realisasi capaian 100% sehingga persentase capaian kinerja sebesar 100%, dengan kriteria Capaian **Sangat Tinggi**. Kegiatan yang mendukung sasaran kinerja ini sebanyak 37 kegiatan yang telah dilaksanakan, antara lain:

- penyediaan Jasa Surat Menyurat (12 laporan)

Rumus perhitungan:

$$\frac{12}{12} \times 100 = 100\%$$

- penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik (12 laporan)

Rumus perhitungan:

$$\frac{12}{12} \times 100 = 100\%$$

- penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor (13 laporan)

Rumus perhitungan:

$$\frac{13}{13} \times 100 = 100\%$$

10. Sasaran Kinerja Terselenggaranya Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah dengan indikator kinerja Persentase Pemeliharaan BMD Penunjang Urusan Perangkat Daerah yang terselenggara dengan target 100%, realisasi capaian 100% sehingga persentase capaian kinerja sebesar 100%, dengan kriteria Capaian **Sangat Tinggi**.

Kegiatan yang mendukung sasaran kinerja ini telah terlaksana sebanyak 25 kegiatan, yaitu:

- Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan ( 10 unit)

Rumus perhitungan:

$$\frac{10}{10} \times 100 = 100\%$$

- Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya (14 unit)

Rumus perhitungan:

$$\frac{14}{14} \times 100 = 100\%$$

- Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya (1 unit)

Rumus perhitungan:

$$\frac{1}{1} \times 100 = 100\%$$

11. Sasaran Kinerja Terselenggaranya Urusan Pemerintahan yang Tidak Dilaksanakan oleh Unit Kerja Perangkat Daerah yang Ada di Kecamatan dengan indikator kinerja Persentase Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan yang tidak Dilaksanakan oleh Unit Kerja Perangkat Daerah yang ada di Kecamatan dengan target 100%, realisasi capaian 100% sehingga persentase capaian kinerja sebesar 100%, dengan kriteria Capaian **Sangat Tinggi**.

Kegiatan yang mendukung sasaran ini yaitu Peningkatan Efektifitas Pelaksanaan Pelayanan kepada Masyarakat di Wilayah Kecamatan (kegiatan pelayanan publik/paten), yaitu penyampaian laporan bulanan paten

Rumus perhitungan:

$$\frac{17}{17} \times 100 = 100\%$$

12. Sasaran Kinerja Meningkatnya Koordinasi dan Fasilitasi Penyelenggaraan Pelimpahan Kewenangan, Pemerlu Pelayanan Kesejahteraan Sosial dan Kebencanaan Kecamatan dengan indikator kinerja Persentase Fasilitasi Kewenangan Pemerlu Pelayanan Kesejahteraan Sosial dan Kebencanaan Kecamatan Yang Terlaksana dengan target 100%, realisasi capaian 100% sehingga persentase capaian kinerja sebesar 100%, dengan kriteria Capaian **Sangat Tinggi**.

Kegiatan yang mendukung sasaran kinerja ini antara lain:

- Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan yang tidak Dilaksanakan oleh Unit Kerja Perangkat Daerah yang ada di Kecamatan
- Pelaksanaan Urusan Pemerintahan yang Dilimpahkan kepada Camat

Rumus perhitungan:

$$\frac{4}{4} \times 100 = 100\%$$

13. Sasaran Kinerja Meningkatnya Koordinasi dan Fasilitasi Kegiatan Pemberdayaan Masyarakat di Kecamatan dengan indikator kinerja Persentase Koordinasi dan Fasilitasi Kegiatan Pemberdayaan Masyarakat di Kecamatan yang terlaksana dengan target 100%, realisasi capaian 100% sehingga persentase capaian kinerja sebesar 100%, dengan kriteria Capaian **Sangat Tinggi**.

Kegiatan mendukung sasaran kinerja ini antara lain:

- Peningkatan Partisipasi Masyarakat dalam Forum Musyawarah Perencanaan Pembangunan di Desa
  - Kegiatan Pra Musrenbang terlaksana pada bulan Januari 2024
  - Kegiatan Musrenbang terlaksana pada tanggal 5 Februari 2024

Target 12 LKD tercapai 12 LKD yang dilibatkan dalam kegiatan Pra musrenbang dan Musrenbang Kecamatan Simpang Empat Kabupaten Banjar.

Rumus perhitungan:

$$\frac{12}{12} \times 100 = 100\%$$

- Peningkatan Efektifitas Kegiatan Pemberdayaan Masyarakat di Wilayah Kecamatan
  - Kegiatan Rakor rutin PKK terlaksana setiap bulan
  - Kegiatan Profil Desa terlaksana pada tanggal 11 Juli 2024
  - Kegiatan Pokjanal Posyandu terlaksana pada tanggal 6 November 2024
  - Kegiatan Koordinasi Pembinaan Kelembagaan Kelompok Tani terlaksana pada tanggal 5 Desember 2024

Dari Target 4 Laporan, terlaksana 4 laporan yang disusun setiap 3 bulanan/triwulanan.

Rumus perhitungan:

$$\frac{4}{4} \times 100 = 100\%$$

14. Sasaran Kinerja Meningkatnya Koordinasi dan Fasilitasi Penyelenggaraan ketentraman dan ketertiban umum serta perlindungan masyarakat di kecamatan dengan indikator kinerja Persentase Koordinasi dan Fasilitasi Penyelenggaraan ketentraman dan ketertiban umum serta perlindungan masyarakat di kecamatan yang terlaksana dengan target 100%, realisasi capaian 100% sehingga persentase capaian kinerja sebesar 100%, dengan kriteria Capaian **Sangat Tinggi**.

Kegiatan yang mendukung sasaran kinerja ini antara lain:

- Pelaksanaan Sinergitas dengan Kepolisian Negara Republik Indonesia, Tentara Nasional Indonesia dan Instansi Vertikal di Wilayah Kecamatan yaitu pelaksanaan Kegiatan Sosialisasi Ketenteraman dan Ketertiban Bagi Linmas Desa terlaksana pada tanggal 28 Mei 2024 (1 laporan)
  - Pelaksanaan Harmonisasi Hubungan dengan Tokoh Agama dan Tokoh Masyarakat yaitu pelaksanaan kegiatan Rapat Koordinasi Forum Kerukunan Umat Beragama pada tanggal 28 Juni 2024 (1 laporan)
  - Koordinasi/Sinergi Dengan Perangkat Daerah yang Tugas dan Fungsinya di Bidang Penegakan Peraturan Perundang-Undangan dan/atau Kepolisian Negara Republik Indonesia (1 laporan) yaitu pelaksanaan kegiatan Sosialisasi Peraturan perundang-undangan tentang peran Linmas Desa dalam keamanan dan ketertiban Desa pada tanggal 28 Agustus 2024 dan Pelaksanaan Kegiatan dalam rangka PILEG dan PILKADA tahun 2024
- Dari target 3 laporan, terlaksana penyusunan 3 laporan kegiatan.

Rumus perhitungan:

$$\frac{3}{3} \times 100 = 100\%$$

15. Sasaran Kinerja Meningkatnya Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum dengan indikator kinerja Persentase Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum yang terlaksana dengan target 100%, realisasi capaian 100% sehingga persentase capaian kinerja sebesar 100%, dengan kriteria Capaian **Sangat Tinggi**. Kegiatan yang mendukung sasaran kinerja ini antara lain:

- Peringatan HUT RI pada tanggal 17 Agustus 2024, target 200 orang, terlaksana 200 orang.

Rumus perhitungan:

$$\frac{200}{200} \times 100 = 100\%$$

- Penyelenggaraan kegiatan MTQ pada tanggal 24 s.d. 27 Juli 2024 (1 dokumen) laporan
- Penyelenggaraan Kegiatan Keagamaan pada tanggal 26 September 2024 (1 dokumen) laporan
- Penyelenggaraan Rakor Forkopimcam pada tanggal 26 Juni dan 8 Oktober Tahun 2024 (1 dokumen) laporan

Dari Target 3 buah dokumen laporan terlaksana penyusunan sebanyak 3 dokumen laporan.

Rumus perhitungan:

$$\frac{3}{3} \times 100 = 100\%$$

16. Sasaran Kinerja Meningkatnya fasilitasi pembinaan dan pengawasan penyelenggaraan pemerintahan desa/kelurahan sesuai dengan ketentuan dengan indikator kinerja Persentase fasilitasi pembinaan dan pengawasan pemerintahan desa/kelurahan yang terlaksana dengan target 100%, realisasi capaian 100% sehingga persentase capaian kinerja sebesar 100%, dengan kriteria Capaian **Sangat Tinggi**.

Kegiatan yang mendukung sasaran kinerja ini antara lain:

- Penyelenggaraan Rapat Koordinasi Fasilitasi Penataan, Pemanfaatan, dan Pendayagunaan Ruang Desa serta Penetapan dan Penegasan Batas Desa pada tanggal 27 Maret 2024
- Penyelenggaraan Rapat Koordinasi Fasilitasi Administrasi Tata Pemerintahan Desa pada tanggal 27 Juni 2024
- Penyelenggaraan Rapat Koordinasi Fasilitasi Pengelolaan Keuangan Desa dan Pendayagunaan Aset Desa pada tanggal 29 Agustus 2024
- Penyelenggaraan Rapat Koordinasi Fasilitasi Pelaksanaan Tugas Kepala Desa dan Perangkat Desa pada tanggal 1 Oktober 2024

- Penyelenggaraan Rapat Koordinasi Fasilitasi Pelaksanaan Tugas dan Fungsi Badan Permusyawaratan Desa pada tanggal 23 Desember 2024

Dari target 5 Kegiatan terlaksana 5 kegiatan

Rumus perhitungan:

$$\frac{5}{5} \times 100 = 100\%$$

## 2. Perbandingan Realisasi dan capaian Dengan tahun sebelumnya

Perjanjian Kinerja Tahun 2024 merupakan bagian dari kinerja strategis Kecamatan Simpang Empat sebagaimana yang tercantum pada perubahan Renstra Periode Tahun 2021-2026. Pencapaian kinerja dengan tahun sebelumnya untuk mengetahui kecenderungan/ trend meningkat atau menurun dari tahun sebelumnya. Perbandingan antara realisasi/capaian kinerja Tahun 2024 dengan Tahun sebelumnya adalah sebagai berikut :

Tabel 8 Perbandingan Realisasi/Capaian Kinerja Tahun 2024 dengan Tahun Sebelumnya

| NO | Sasaran Strategis/Sasaran Kinerja  | Indikator Kinerja  | Satuan | Tahun 2024 |             | Tahun 2023 |             | Tahun 2022 |             | Keterangan |
|----|--|--|--------|------------|-------------|------------|-------------|------------|-------------|------------|
|    |  |  |        | Realisasi  | Capaian (%) | Realisasi  | Capaian (%) | Realisasi  | Capaian (%) |            |
| 1  | 2  | 3  | 4      | 5          | 6           | 7          | 8           | 9          | 10          | 11         |
| 1  | Meningkatnya Penyelenggaraan Pemerintahan di Kecamatan                                 | Nilai Evaluasi Kecamatan   | Nilai  | 98,75      | 125%        | 75,84      | 98%         | 86,89      | 117%        |            |
| 2  | Terselenggaranya Urusan Penyusunan Program Perencanaan, Keuangan, Umum Dan Kepegawaian | Indeks Kepatuhan dan Kinerja Intern (IKKI)                                       | Indeks | 90,84      | 120%        | 93,93      | 129%        | -          | -           |            |
| 3  | Terselenggaranya Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah      | Persentase Dokumen Perencanaan Penganggaran dan Evaluasi SKPD yang terselenggara | Persen | 100        | 100%        | 100        | 100%        | 100        | 100%        |            |
| 4  | Terselenggaranya Administrasi Keuangan Perangkat Daerah                                | Persentase Administrasi Keuangan Perangkat Daerah yang terselenggara             | Persen | 100        | 100%        | 100        | 100%        | 100        | 100%        |            |

|    |  |   |        |     |      |     |      |     |      |  |
|----|--|---|--------|-----|------|-----|------|-----|------|--|
| 5  | Terselenggaranya Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah  | Persentase Administrasi Barang Milik daerah pada Perangkat Daerah Yang Terselenggara  | Persen | 100 | 100% | 100 | 100% | 100 | 100% |  |
| 6  | Terselenggaranya Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah   | Persentase Administrasi Kepegawaian yang terselenggara  | Persen | 100 | 100% | 100 | 100% | 100 | 100% |  |
| 7  | Terselenggaranya Administrasi Umum Perangkat Daerah  | Persentase Administrasi Umum Perangkat Daerah yang terselenggara  | Persen | 100 | 100% | 100 | 100% | 100 | 100% |  |
| 8  | Terselenggaranya Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah  | Persentase Pengadaan BMD Penunjang Urusan Daerah yang terselenggara   | Persen | 100 | 100% | 100 | 100% | 100 | 100% |  |
| 9  | Terselenggaranya Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah   | Persentase Jasa Penunjang Urusan Pemerintah Daerah yang terselenggara   | Persen | 100 | 100% | 100 | 100% | 100 | 100% |  |
| 10 | Terselenggaranya Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah   | Persentase Pemeliharaan BMD Penunjang Urusan Perangkat Daerah yang terselenggara  | Persen | 100 | 100% | 100 | 100% | 100 | 100% |  |
| 11 | Terselenggaranya Urusan Pemerintahan yang Tidak Dilaksanakan oleh Unit Kerja Perangkat Daerah yang Ada di Kecamatan                            | Persentase Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan yang tidak Dilaksanakan oleh Unit Kerja Perangkat Daerah yang ada di Kecamatan                   | Persen | 100 | 100% | 100 | 100% | 100 | 100% |  |
| 12 | Meningkatnya Koordinasi dan Fasilitasi Penyelenggaraan Pelimpahan Kewenangan, Pemerlu Pelayanan Kesejahteraan Sosial dan Kebencanaan Kecamatan | Persentase Fasilitasi Kewenangan Pemerlu Pelayanan Kesejahteraan Sosial dan Kebencanaan Kecamatan Yang Terlaksana                               | Persen | 100 | 100% | 100 | 100% | 100 | 100% |  |
| 13 | Meningkatnya Koordinasi dan Fasilitasi Kegiatan Pemberdayaan Masyarakat di Kecamatan   | Persentase Koordinasi dan Fasilitasi Kegiatan Pemberdayaan Masyarakat di Kecamatan yang terlaksana  | Persen | 100 | 100% | 100 | 100% | 100 | 100% |  |
| 14 | Meningkatnya Koordinasi dan Fasilitasi Penyelenggaraan ketentraman dan ketertiban umum serta perlindungan masyarakat di kecamatan              | Persentase Koordinasi dan Fasilitasi Penyelenggaraan ketentraman dan ketertiban umum serta perlindungan masyarakat di kecamatan yang terlaksana | Persen | 100 | 100% | 100 | 100% | 100 | 100% |  |
| 15 | Meningkatnya Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum  | Persentase Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum yang terlaksana   | Persen | 100 | 100% | 100 | 100% | 100 | 100% |  |
| 16 | Meningkatnya fasilitasi pembinaan dan pengawasan penyelenggaraan pemerintahan desa/kelurahan sesuai dengan ketentuan                           | Persentase fasilitasi pembinaan dan pengawasan pemerintahan desa/kelurahan yang terlaksana  | Persen | 100 | 100% | 100 | 100% | 100 | 100% |  |

*Sumber : Data diolah*

Berdasarkan data pada tabel di atas tentang Perbandingan Realisasi/Capaian Kinerja Tahun 2024 dengan tahun sebelumnya dapat disimpulkan sebagai berikut.

1. Realisasi/capaian pada Sasaran Meningkatnya Penyelenggaraan Pemerintahan di Kecamatan dengan Indikator Kinerja Nilai Evaluasi Kecamatan Simpang Empat Tahun 2022 yaitu sebesar 86,89, capaian tahun 2023 yaitu sebesar 75,85 dan capaian tahun 2024 sebesar 98,75, Kinerja sasaran ini mengalami peningkatan pesat dari tahun ke tahun, meskipun sempat mengalami penurunan capaian pada tahun 2023, namun pada Tahun 2024 Kecamatan Simpang Empat berhasil meningkatkan kinerjanya dibuktikan dengan adanya peningkatan pada capaian sasaran Evaluasi Kinerja Kecamatan dari tahun 2023 sebesar 75,85 menjadi 98,75 di tahun 2024 dengan predikat **Sangat Tinggi**.
2. Realisasi/capaian Kinerja Terselenggaranya Urusan Penyusunan Program Perencanaan, Keuangan, Umum Dan Kepegawaian dengan indikator kinerja Indeks Kepatuhan dan Kinerja Intern (IKKI) Kecamatan Simpang Empat untuk tahun 2023 sebesar 93,93 dan capaian tahun 2024 sebesar 90,84. Dibandingkan dengan capaian kinerja pada tahun 2023, di tahun 2024 terdapat perbedaan perhitungan pada penilaian dari tahun sebelumnya sehingga nilai IKKI Tahun 2024 lebih rendah dibandingkan dengan capaian tahun 2023, namun demikian capaian IKKI Tahun 2024 telah melampaui target yang ditetapkan yaitu sebesar 76 atau mencapai 120%.
3. Realisasi/capaian Kinerja Terselenggaranya Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah dengan indikator kinerja Persentase Dokumen Perencanaan Penganggaran dan Evaluasi SKPD yang terselenggara pada tahun 2024 memperoleh capaian kinerja 100%, tahun 2023 sebesar 100% dan Tahun 2022 sebesar 100%.
4. Realisasi/capaian Kinerja Terselenggaranya Administrasi Keuangan Perangkat Daerah dengan Indikator kinerja Persentase Administrasi Keuangan Perangkat Daerah yang terselenggara pada tahun 2024 sebesar 100%, realisasi capaian tahun 2023 sebesar 100% dan realisasi capaian tahun 2022 sebesar 100%.
5. Realisasi/capaian Kinerja Terselenggaranya Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah dengan Indikator kinerja persentase administrasi

barang milik daerah pada perangkat daerah yang terselenggara pada tahun 2024 sebesar 100%, realisasi capaian tahun 2023 sebesar 100% dan realisasi capaian tahun 2022 sebesar 100%.

6. Realisasi/capaian Kinerja Terselenggaranya Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah dengan indikator kinerja Persentase Administrasi Kepegawaian yang terselenggara pada tahun 2024 sebesar 100%, realisasi capaian tahun 2023 sebesar 100% dan realisasi capaian tahun 2022 sebesar 100%.
7. Realisasi/capaian Kinerja Terselenggaranya Administrasi Umum Perangkat Daerah dengan indikator Persentase Administrasi Umum Perangkat Daerah yang terselenggara pada tahun 2024 sebesar 100%, realisasi capaian tahun 2023 sebesar 100% dan realisasi capaian tahun 2022 sebesar 100%.
8. Realisasi/capaian Kinerja Terselenggaranya Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah dengan indikator kinerja Persentase Pengadaan BMD Penunjang Urusan Daerah yang terselenggara pada tahun 2024 sebesar 100%, realisasi capaian tahun 2023 sebesar 100% dan realisasi capaian tahun 2022 sebesar 100%.
9. Realisasi/capaian Kinerja Terselenggaranya Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah dengan indikator kinerja Persentase Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah yang terselenggara pada tahun 2024 sebesar 100%, realisasi capaian tahun 2023 sebesar 100% dan realisasi capaian tahun 2022 sebesar 100%.
10. Realisasi/capaian Kinerja Terselenggaranya Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah dengan indikator kinerja Persentase Pemeliharaan BMD Penunjang Urusan Perangkat Daerah yang terselenggara pada tahun 2024 sebesar 100%, realisasi capaian tahun 2023 sebesar 100% dan realisasi capaian tahun 2022 sebesar 100%.
11. Realisasi/capaian kinerja Terselenggaranya Urusan Pemerintahan yang Tidak Dilaksanakan oleh Unit Kerja Perangkat Daerah yang Ada di Kecamatan dengan indikator kinerja Persentase Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan yang tidak Dilaksanakan oleh Unit Kerja Perangkat Daerah yang ada di Kecamatan pada tahun 2024 sebesar 100%, realisasi capaian tahun 2023 sebesar 100% dan realisasi capaian tahun 2022 sebesar 100%.

12. Realisasi/capaian Kinerja Meningkatnya Koordinasi dan Fasilitasi Penyelenggaraan Pelimpahan Kewenangan, Pemerlu Pelayanan Kesejahteraan Sosial dan Kebencanaan Kecamatan dengan indikator kinerja Persentase Fasilitasi Kewenangan Pemerlu Pelayanan Kesejahteraan Sosial dan Kebencanaan Kecamatan Yang Terlaksana pada tahun 2024 sebesar 100%, realisasi capaian tahun 2023 sebesar 100% dan realisasi capaian tahun 2022 sebesar 100%.
13. Realisasi/capaian Kinerja Meningkatnya Koordinasi dan Fasilitasi Kegiatan Pemberdayaan Masyarakat di Kecamatan dengan indikator kinerja Persentase Koordinasi dan Fasilitasi Kegiatan Pemberdayaan Masyarakat di Kecamatan yang terlaksana pada tahun 2024 sebesar 100%, realisasi capaian tahun 2023 sebesar 100% dan realisasi capaian tahun 2022 sebesar 100%.
14. Realisasi/capaian Kinerja Meningkatnya Koordinasi dan Fasilitasi Penyelenggaraan ketentraman dan ketertiban umum serta perlindungan masyarakat di kecamatan dengan indikator kinerja Persentase Koordinasi dan Fasilitasi Penyelenggaraan ketentraman dan ketertiban umum serta perlindungan masyarakat di kecamatan yang terlaksana pada tahun 2024 sebesar 100%, realisasi capaian tahun 2023 sebesar 100% dan realisasi capaian tahun 2022 sebesar 100%.
15. Realisasi/capaian Kinerja Meningkatnya Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum dengan indikator kinerja Persentase Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum yang terlaksana pada tahun 2024 sebesar 100%, realisasi capaian tahun 2023 sebesar 100% dan realisasi capaian tahun 2022 sebesar 100%.
16. Realisasi/capaian Kinerja Meningkatnya fasilitasi pembinaan dan pengawasan penyelenggaraan pemerintahan desa/kelurahan sesuai dengan ketentuan dengan indikator kinerja Persentase fasilitasi pembinaan dan pengawasan pemerintahan desa/kelurahan yang terlaksana pada tahun 2024 sebesar 100%, realisasi capaian tahun 2023 sebesar 100% dan realisasi capaian tahun 2022 sebesar 100%.

### 3. Realisasi Kinerja Tahun 2024 Dan Target Kinerja Sasaran Tahun Akhir Periode Renstra

Indikator kinerja sasaran Tahun 2024 merupakan ukuran kuantitatif dan/atau kualitatif yang menggambarkan tingkat pencapaian sasaran yang telah ditetapkan dalam Perubahan Renstra Periode Tahun 2021-2026. Pencapaian kinerja tahun 2024 Perubahan Renstra dibandingkan dengan capaian kinerja tahun terakhir periode Perubahan Renstra 2024, untuk mengetahui kemampuan Kecamatan Simpang Empat selama 1 (satu) tahun kedepan dalam mencapai target akhir periode. Perbandingan antara realisasi kinerja Tahun 2024 dan Target Periode Akhir Renstra Tahun 2021-2026 adalah sebagai berikut :

Tabel 9 Realisasi Kinerja Tahun 2024 dan Target Periode Akhir Renstra

| NO | Sasaran Strategis/Sasaran Kinerja  | Indikator Kinerja  | Satuan | Realisasi Tahun 2024 | Target Periode Akhir Renstra (2026) | Persentase Capaian Periode Akhir Renstra (2026) |
|----|--|--|--------|----------------------|-------------------------------------|---|
| 1  | 2  | 3  | 4      | 5                    | 6                                   | 7   |
| 1  | Meningkatnya Penyelenggaraan Pemerintahan di Kecamatan                                 | Nilai Evaluasi Kecamatan   | Nilai  | 98.75                | 85                                  | 116%  |
| 2  | Terselenggaranya Urusan Penyusunan Program Perencanaan, Keuangan, Umum Dan Kepegawaian | Indeks Kepatuhan dan Kinerja Intern (IKKI)   | Indeks | 90.84                | 95                                  | 96%   |
| 3  | Terselenggaranya Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah      | Persentase Dokumen Perencanaan Penganggaran dan Evaluasi SKPD yang terselenggara     | Persen | 100%                 | 100%                                | 100%  |
| 4  | Terselenggaranya Administrasi Keuangan Perangkat Daerah                                | Persentase Administrasi Keuangan Perangkat Daerah yang terselenggara                 | Persen | 100%                 | 100%                                | 100%  |
| 5  | Terselenggaranya Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah                | Persentase Administrasi Barang Milik daerah pada Perangkat Daerah Yang Terselenggara | Persen | 100%                 | 100%                                | 100%  |
| 6  | Terselenggaranya Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah                             | Persentase Administrasi Kepegawaian yang terselenggara                               | Persen | 100%                 | 100%                                | 100%  |
| 7  | Terselenggaranya Administrasi Umum Perangkat Daerah                                    | Persentase Administrasi Umum Perangkat Daerah yang terselenggara                     | Persen | 100%                 | 100%                                | 100%  |

|    |  |   |        |      |      |      |
|----|--|---|--------|------|------|------|
| 8  | Terselenggaranya Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah  | Persentase Pengadaan BMD Penunjang Urusan Daerah yang terselenggara   | Persen | 100% | 100% | 100% |
| 9  | Terselenggaranya Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah   | Persentase Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah yang terselenggara   | Persen | 100% | 100% | 100% |
| 10 | Terselenggaranya Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah   | Persentase Pemeliharaan BMD Penunjang Urusan Perangkat Daerah yang terselenggara  | Persen | 100% | 100% | 100% |
| 11 | Terselenggaranya Urusan Pemerintahan yang Tidak Dilaksanakan oleh Unit Kerja Perangkat Daerah yang Ada di Kecamatan                            | Persentase Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan yang tidak Dilaksanakan oleh Unit Kerja Perangkat Daerah yang ada di Kecamatan                   | Persen | 100% | 100% | 100% |
| 12 | Meningkatnya Koordinasi dan Fasilitasi Penyelenggaraan Pelimpahan Kewenangan, Pemerlu Pelayanan Kesejahteraan Sosial dan Kebencanaan Kecamatan | Persentase Fasilitasi Kewenangan Pemerlu Pelayanan Kesejahteraan Sosial dan Kebencanaan Kecamatan Yang Terlaksana                               | Persen | 100% | 100% | 100% |
| 13 | Meningkatnya Koordinasi dan Fasilitasi Kegiatan Pemberdayaan Masyarakat di Kecamatan   | Persentase Koordinasi dan Fasilitasi Kegiatan Pemberdayaan Masyarakat di Kecamatan yang terlaksana  | Persen | 100% | 100% | 100% |
| 14 | Meningkatnya Koordinasi dan Fasilitasi Penyelenggaraan ketentraman dan ketertiban umum serta perlindungan masyarakat di kecamatan              | Persentase Koordinasi dan Fasilitasi Penyelenggaraan ketentraman dan ketertiban umum serta perlindungan masyarakat di kecamatan yang terlaksana | Persen | 100% | 100% | 100% |
| 15 | Meningkatnya Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum  | Persentase Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum yang terlaksana   | Persen | 100% | 100% | 100% |
| 16 | Meningkatnya fasilitasi pembinaan dan pengawasan penyelenggaraan pemerintahan desa/kelurahan sesuai dengan ketentuan                           | Persentase fasilitasi pembinaan dan pengawasan pemerintahan desa/kelurahan yang terlaksana  | Persen | 100% | 100% | 100% |

**Sumber : Matrik Renstra Perubahan Kecamatan Simpang Empat Thn.2021-2026**

Realisasi Kinerja Tahun 2024 dan Target Periode Akhir Renstra berdasarkan data pada tabel di atas dapat disimpulkan sebagai berikut:

- Sasaran Strategis Meningkatkan Penyelenggaraan Pemerintahan di Kecamatan dengan Indikator Nilai Evaluasi Kecamatan dengan realisasi 98,75 sudah melebihi target akhir periode renstra yakni 85 dengan Persentase Capaian Periode Akhir Renstra sebesar 116%.

- Sasaran kinerja Terselenggaranya urusan penyusunan program perencanaan, keuangan, umum dan kepegawaian dengan Indikator Indeks Kepatuhan dan Kinerja Intern (IKKI) Kecamatan Simpang Empat, realisasi tahun 2024 sebesar 90,84 dengan Persentase Capaian Periode Akhir Renstra sebesar 95%, target sasaran kinerja ini mengalami perubahan pada Periode akhir renstra, hal ini berdasarkan hasil evaluasi Tim Sakip Kabupaten dimana direkomendasikan supaya target disesuaikan agar lebih menantang.
- Sasaran Kinerja Terselenggaranya Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah dengan indikator Persentase Dokumen Perencanaan Penganggaran dan Evaluasi SKPD yang terselenggara, realisasi tahun 2024 sebesar 100%, Persentase Capaian Periode Akhir Renstra sebesar 100%.
- Sasaran Kinerja Terselenggaranya Administrasi Keuangan Perangkat Daerah dengan Indikator kinerja Persentase Administrasi Keuangan Perangkat Daerah yang terselenggara, realisasi tahun 2024 sebesar 100%, Persentase Capaian Periode Akhir Renstra sebesar 100%.
- Sasaran Kinerja Terselenggaranya Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah dengan Indikator kinerja persentase administrasi barang milik daerah pada perangkat daerah yang terselenggara, realisasi tahun 2024 sebesar 100%, Persentase Capaian Periode Akhir Renstra sebesar 100%.
- Sasaran Kinerja Terselenggaranya Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah dengan indikator kinerja Persentase Administrasi Kepegawaian yang terselenggara realisasi tahun 2024 sebesar 100%, Persentase Capaian Periode Akhir Renstra sebesar 100%.
- Sasaran Kinerja Terselenggaranya Administrasi Umum Perangkat Daerah dengan indikator Persentase Administrasi Umum Perangkat Daerah yang terselenggara, realisasi tahun 2024 sebesar 100%, Persentase Capaian Periode Akhir Renstra sebesar 100%.
- Sasaran Kinerja Terselenggaranya Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah dengan indikator kinerja Persentase Pengadaan BMD Penunjang Urusan Daerah yang terselenggara, realisasi tahun 2024 sebesar 100%, Persentase Capaian Periode Akhir Renstra sebesar 100%.
- Sasaran Kinerja Terselenggaranya Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah dengan indikator kinerja Persentase Jasa Penunjang Urusan

Pemerintah Daerah yang terselenggara, realisasi tahun 2024 sebesar 100%, Persentase Capaian Periode Akhir Renstra sebesar 100%.

- Sasaran Kinerja Terselenggaranya Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah dengan indikator kinerja Persentase Pemeliharaan BMD Penunjang Urusan Perangkat Daerah yang terselenggara, realisasi tahun 2024 sebesar 100%, Persentase Capaian Periode Akhir Renstra sebesar 100%.
- Sasaran Kinerja Terselenggaranya Urusan Pemerintahan yang Tidak Dilaksanakan oleh Unit Kerja Perangkat Daerah yang Ada di Kecamatan dengan indikator kinerja Persentase Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan yang tidak Dilaksanakan oleh Unit Kerja Perangkat Daerah yang ada di Kecamatan, realisasi tahun 2024 sebesar 100%, Persentase Capaian Periode Akhir Renstra sebesar 100%.
- Sasaran Kinerja Meningkatnya Koordinasi dan Fasilitasi Penyelenggaraan Pelimpahan Kewenangan, Pemerlu Pelayanan Kesejahteraan Sosial dan Kebencanaan Kecamatan dengan indikator kinerja Persentase Fasilitasi Kewenangan Pemerlu Pelayanan Kesejahteraan Sosial dan Kebencanaan Kecamatan Yang Terlaksana, realisasi tahun 2024 sebesar 100%, Persentase Capaian Periode Akhir Renstra sebesar 100%.
- Sasaran Kinerja Meningkatnya Koordinasi dan Fasilitasi Kegiatan Pemberdayaan Masyarakat di Kecamatan dengan indikator kinerja Persentase Koordinasi dan Fasilitasi Kegiatan Pemberdayaan Masyarakat di Kecamatan yang terlaksana, realisasi tahun 2024 sebesar 100%, Persentase Capaian Periode Akhir Renstra sebesar 100%.
- Sasaran Kinerja Meningkatnya Koordinasi dan Fasilitasi Penyelenggaraan ketentraman dan ketertiban umum serta perlindungan masyarakat di kecamatan dengan indikator kinerja Persentase Koordinasi dan Fasilitasi Penyelenggaraan ketentraman dan ketertiban umum serta perlindungan masyarakat di kecamatan yang terlaksana, realisasi tahun 2024 sebesar 100%, Persentase Capaian Periode Akhir Renstra sebesar 100%.
- Sasaran Kinerja Meningkatnya Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum dengan indikator kinerja Persentase Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan

Umum yang terlaksana, realisasi tahun 2024 sebesar 100%, Persentase Capaian Periode Akhir Renstra sebesar 100%.

- Sasaran Kinerja Meningkatnya fasilitasi pembinaan dan pengawasan penyelenggaraan pemerintahan desa/kelurahan sesuai dengan ketentuan dengan indikator kinerja Persentase fasilitasi pembinaan dan pengawasan pemerintahan desa/kelurahan yang terlaksana, realisasi tahun 2024 sebesar 100%, Persentase Capaian Periode Akhir Renstra sebesar 100%.

#### 4. Realisasi Kinerja Sasaran Tahun 2024 Dan Target Nasional (Jika Ada)

Merupakan capaian kinerja yang membandingkan dengan kinerja yang ditargetkan nasional, untuk mengukur keberhasilan daerah dengan standar Nasional. Berkaitan dengan Capaian Indikator Kinerja Sasaran Strategis Tahun 2024 Kecamatan Simpang Empat Kabupaten Banjar belum dapat di sandingkan dengan Target Provinsi dan Nasional seperti tabel di atas mengingat belum diperolehnya data yang akurat dan kredible mengenai target Provinsi maupun Nasional tersebut.

#### 5. Analisis penyebab keberhasilan/kegagalan atau peningkatan/penurunan kinerja serta alternatif solusi yang telah dilakukan.

Tabel 10 Realisasi Indikator Tahun 2024

| NO | Indikator Kinerja  | Target | Satuan | Realisasi | Capaian (%) | Penanggung Jawab                       |
|----|--|--------|--------|-----------|-------------|--|
| 1  | 2  | 3      | 4      | 5         | 6           | 7                                      |
| 1  | Nilai Evaluasi Kecamatan   | 79     | Nilai  | 98.75     | 125%        | Camat                                  |
| 2  | Indeks Kepatuhan dan Kinerja Intern (IKKI)                                       | 76     | Indeks | 90.84     | 120%        | Sekcam                                 |
| 3  | Persentase Dokumen Perencanaan Penganggaran dan Evaluasi SKPD yang terselenggara | 100    | Persen | 100       | 100         | Kasubag Perencanaan, Keuangan dan Aset |
| 4  | Persentase Administrasi Keuangan Perangkat Daerah yang terselenggara             | 100    | Persen | 100       | 100         | Kasubag Perencanaan, Keuangan dan Aset |

|    |   |     |        |     |     |  |
|----|---|-----|--------|-----|-----|--|
| 5  | Persentase Administrasi Barang Milik daerah pada Perangkat Daerah Yang Terselenggara  | 100 | Persen | 100 | 100 | Kasubag Perencanaan, Keuangan dan Aset |
| 6  | Persentase Administrasi Kepegawaian yang terselenggara  | 100 | Persen | 100 | 100 | Kasubag Umum dan Kepegawaian           |
| 7  | Persentase Administrasi Umum Perangkat Daerah yang terselenggara  | 100 | Persen | 100 | 100 | Kasubag Umum dan Kepegawaian           |
| 8  | Persentase Pengadaan BMD Penunjang Urusan Daerah yang terselenggara   | 100 | Persen | 100 | 100 | Kasubag Umum dan Kepegawaian           |
| 9  | Persentase Jasa Penunjang Urusan Pemerintah Daerah yang terselenggara   | 100 | Persen | 100 | 100 | Kasubag Umum dan Kepegawaian           |
| 10 | Persentase Pemeliharaan BMD Penunjang Urusan Perangkat Daerah yang terselenggara  | 100 | Persen | 100 | 100 | Kasubag Umum dan Kepegawaian           |
| 11 | Persentase Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan yang tidak Dilaksanakan oleh Unit Kerja Perangkat Daerah yang ada di Kecamatan | 100 | Persen | 100 | 100 | Kasubag Umum dan Kepegawaian           |
| 12 | Persentase Fasilitas Kewenangan Pemerlu Pelayanan Kesejahteraan Sosial dan Kebencanaan Kecamatan Yang Terlaksana              | 100 | Persen | 100 | 100 | Kasi Kesejahteraan Sosial              |
| 13 | Persentase Koordinasi dan Fasilitas Kegiatan Pemberdayaan Masyarakat di Kecamatan yang terlaksana                             | 100 | Persen | 100 | 100 | Kasi Pemberdayaan Masyarakat           |

|    |   |     |        |     |     |                                   |
|----|---|-----|--------|-----|-----|-----------------------------------|
| 14 | Persentase Koordinasi dan Fasilitasi Penyelenggaraan ketentraman dan ketertiban umum serta perlindungan masyarakat di kecamatan yang terlaksana | 100 | Persen | 100 | 100 | Kasi Keamanan dan Ketertiban Umum |
| 15 | Persentase Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum yang terlaksana   | 100 | Persen | 100 | 100 | Kasi Pemerintahan                 |
| 16 | Persentase fasilitasi pembinaan dan pengawasan pemerintahan desa/kelurahan yang terlaksana  | 100 | Persen | 100 | 100 | Kasi Pemerintahan                 |

Sumber : Laporan Capaian Kinerja Tahun 2024 Kecamatan Simpang Empat

#### Penjelasan Tabel:

1. Sasaran Meningkatnya Penyelenggaraan Pemerintahan di Kecamatan merupakan Sasaran Strategis Kecamatan Simpang Empat Tahun 2024, dengan Indikator Nilai Evaluasi Kecamatan dengan target 79, realisasi 98,75 dengan nilai capaian 125% Kriteria Capaian **Sangat Tinggi**.

#### *Faktor Pendukung Keberhasilan:*

- *Kerjasama dan komunikasi yang baik, di lingkup Kecamatan maupun dengan Perangkat Daerah teknis terkait.*
- *Adanya pembagian tugas yang jelas dan terarah dari pimpinan.*

#### *Faktor Penghambat:*

- *Data dukung belum terhimpun secara sistematis*
- *Belum ada informasi yang jelas terkait waktu pelaksanaan penilaian*
- *Kuantitas sumber daya manusia Kecamatan yang masih minim sehingga pembagian pekerjaan belum dapat dipetakan secara optimal.*

#### *Upaya Perbaikan yang telah dilakukan:*

- *Menghimpun bahan dan data secara sistematis ke dalam satu folder data yaitu SADAR ADMINISTRASI.*

- *Berkoordinasi dengan Perangkat Daerah teknis terkait yang melaksanakan penilaian.*
- *Berkoordinasi dengan perangkat daerah teknis terkait penambahan SDM di Kecamatan.*

2. Sasaran kinerja Terselenggaranya urusan penyusunan program perencanaan, keuangan, umum dan kepegawaian dengan Indikator Indeks Kepatuhan dan Kinerja Intern (IKKI) Kecamatan Simpang Empat, sasaran ini merupakan sasaran kinerja Sekretaris Camat, dengan target 76 realisasi 90,84 dengan nilai capaian 120%, Kriteria Capaian **Sangat Tinggi**.

*Faktor Pendukung:*

- *Terdapat sumber daya manusia yang memahami tentang strategi pengendalian internal pada Kecamatan Simpang Empat.*
- *Kerjasama dan komunikasi yang baik, di lingkup Kecamatan maupun dengan Perangkat Daerah teknis terkait.*

*Faktor Penghambat:*

- *Bahan dan data dukung belum terhimpun secara sistematis*
- *Belum ada informasi yang jelas terkait waktu pelaksanaan penilaian*
- *Minimnya jumlah sumber daya manusia di Kecamatan.*

*Upaya Perbaikan yang telah dilakukan:*

- *Menghimpun bahan dan data secara sistematis ke dalam satu folder data yaitu SADAR ADMINISTRASI.*
- *Berkoordinasi dengan Perangkat Daerah teknis terkait yang melaksanakan penilaian.*
- *Berkoordinasi dengan perangkat daerah teknis terkait penambahan SDM di Kecamatan.*

3. Sasaran Kinerja Terselenggaranya Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah dengan indikator Persentase Dokumen Perencanaan

Penganggaran dan Evaluasi SKPD yang terselenggara, dengan target 100%, realisasi capaian 100% sehingga persentase capaian kinerja sebesar 100%, dengan kriteria Capaian **Sangat Tinggi**.

*Faktor Pendukung:*

- *Komunikasi yang baik, di lingkup Kecamatan maupun dengan Perangkat Daerah teknis terkait.*
- *Adanya dukungan dan arahan dari pimpinan.*

*Faktor Penghambat:*

- *Kurangnya sarana dan prasarana penunjang kegiatan*
- *Minimnya kuantitas sumber daya manusia di Kecamatan.*

*Upaya Perbaikan yang telah dilakukan:*

- *Berkoordinasi dengan perangkat daerah teknis terkait terkait pengusulan penambahan sarana dan prasarana kegiatan.*
- *Berkoordinasi dengan perangkat daerah teknis terkait penambahan SDM di Kecamatan.*

4. Sasaran Kinerja Terselenggaranya Administrasi Keuangan Perangkat Daerah dengan Indikator kinerja Persentase Administrasi Keuangan Perangkat Daerah yang terselenggara dengan target 100%, realisasi capaian 100% sehingga persentase capaian kinerja sebesar 100%, dengan kriteria Capaian **Sangat Tinggi**.

*Faktor Pendukung:*

- *Kerjasama yang baik dari seluruh pegawai lingkup kecamatan dalam penyusunan Laporan baik bulanan maupun triwulanan*

*Faktor Penghambat:*

- *Jaringan / sistem aplikasi yang sering bermasalah (simondalev)*
- *spesifikasi laptop yang masih rendah sehingga berpengaruh terhadap kecepatan penginputan.*

*Upaya Perbaikan yang telah dilakukan:*

- *Berkoordinasi dengan Perangkat Daerah teknis terkait pelaksanaan penginputan pada aplikasi Simondalev.*
- *Berkoordinasi dengan perangkat daerah teknis terkait penambahan anggaran untuk pengadaan laptop dengan spesifikasi yang sesuai.*

5. Sasaran Kinerja Terselenggaranya Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah dengan Indikator kinerja persentase administrasi barang milik daerah pada perangkat daerah yang terselenggara dengan target 100%, realisasi capaian 100% sehingga persentase capaian kinerja sebesar 100%, dengan kriteria Capaian **Sangat Tinggi**.

*Faktor Pendukung:*

- *Kerjasama yang baik di lingkungan internal kecamatan*
- *Komunikasi dan koordinasi yang baik dengan perangkat daerah terkait*

*Faktor Penghambat:*

- *Data laporan tahun-tahun sebelumnya belum terhimpun secara sistematis.*
- *Kurangnya SDM yang dapat membantu dalam menghimpun data laporan.*

*Upaya Perbaikan yang telah dilakukan:*

- *Menghimpun data tahun sebelumnya.*
- *Berkoordinasi dengan perangkat daerah teknis terkait penambahan SDM di Kecamatan.*

6. Sasaran Kinerja Terselenggaranya Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah dengan indikator kinerja Persentase Administrasi Kepegawaian yang terselenggara dengan target 100%, realisasi capaian 100% sehingga persentase capaian kinerja sebesar 100%, dengan kriteria Capaian **Sangat Tinggi**.

*Faktor Pendukung:*

- *Kerjasama yang baik di lingkungan internal kecamatan*
- *Komunikasi dan koordinasi yang baik dengan perangkat daerah terkait*

*Faktor Penghambat:*

- *Kurangnya SDM.*

*Upaya Perbaikan yang telah dilakukan:*

- *Berkoordinasi dengan perangkat daerah teknis terkait penambahan SDM di Kecamatan.*

7. Sasaran Kinerja Terselenggaranya Administrasi Umum Perangkat Daerah dengan indikator Persentase Administrasi Umum Perangkat Daerah yang terselenggara dengan target 100%, realisasi capaian 100% sehingga persentase capaian kinerja sebesar 100%, dengan kriteria Capaian **Sangat Tinggi**.

*Faktor Pendukung:*

- *Kerjasama yang baik di lingkungan internal kecamatan*
- *Komunikasi dan koordinasi yang baik dengan perangkat daerah terkait*

*Faktor Penghambat:*

- *Tamu yang datang tanpa pemberitahuan terlebih dahulu*
- *Kurangnya sarana dan prasarana penunjang kegiatan.*

*Upaya Perbaikan yang telah dilakukan:*

- *Menyiapkan keperluan tamu yang akan berkunjung lebih awal.*
- *Berkoordinasi dengan perangkat daerah terkait pengadaan sarana dan prasarana penunjang kegiatan.*

8. Sasaran Kinerja Terselenggaranya Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah dengan indikator kinerja Persentase Pengadaan BMD Penunjang Urusan Daerah yang terselenggara dengan target 100%, realisasi capaian 100% sehingga persentase capaian kinerja sebesar 100%, dengan kriteria Capaian **Sangat Tinggi**.

*Faktor Pendukung:*

- *Kerjasama dan komunikasi yang baik antar pihak.*

*Faktor Penghambat:*

- *Perbedaan harga barang di pasaran dengan DPA.*

*Upaya Perbaikan yang telah dilakukan:*

- *Berkoordinasi dengan Perangkat Daerah terkait pelaksanaan realisasi anggaran.*

9. Sasaran Kinerja Terselenggaranya Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah dengan indikator kinerja Persentase Jasa Penunjang Urusan Pemerintah Daerah yang terselenggara dengan target 100%, realisasi capaian 100% sehingga persentase capaian kinerja sebesar 100%, dengan kriteria Capaian **Sangat Tinggi**.

*Faktor Pendukung:*

- *Komunikasi dan koordinasi yang baik dengan perangkat daerah terkait*

*Faktor Penghambat:*

- *Adanya pelimpahan kewenangan pembayaran listrik dari Setda Kabupaten Banjar kepada Pemerintah Kecamatan Simpang Empat, menyebabkan pembayaran bulanan menjadi bertambah sedangkan anggaran yang tersedia tidak mencukupi.*
- *Data surat menyurat belum terhimpun secara sistematis.*

*Upaya perbaikan yang telah dilakukan:*

- *Berkoordinasi dengan Perangkat Daerah teknis untuk penambahan pagu anggaran untuk mengakomodir pembayaran listrik.*
- *Menghimpun data surat menyurat.*

10. Sasaran Kinerja Terselenggaranya Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah dengan indikator kinerja Persentase Pemeliharaan BMD Penunjang Urusan Perangkat Daerah yang terselenggara dengan target 100%, realisasi capaian 100% sehingga persentase capaian kinerja sebesar 100%, dengan kriteria Capaian **Sangat Tinggi**.

*Faktor Pendukung:*

- *Komunikasi dan koordinasi yang baik dengan semua pihak terkait*

*Faktor Penghambat:*

- *Data aset kecamatan yang belum terhimpun dengan baik dan teratur*
- *Penyedia layanan service AC yang jauh dari kantor kecamatan*
- *Data pajak kendaraan bermotor belum terhimpun dengan baik*
- *SDM Kecamatan yang masih minim baik dari segi kualitas maupun kuantitas*

*Upaya perbaikan yang telah dilakukan:*

- *Menghimpun data aset kecamatan*
- *Menghimpun data pajak kendaraan bermotor*
- *Berkoordinasi dengan Instansi/Perangkat Daerah terkait untuk penambahan SDM.*

11. Sasaran Kinerja Terselenggaranya Urusan Pemerintahan yang Tidak Dilaksanakan oleh Unit Kerja Perangkat Daerah yang Ada di Kecamatan dengan indikator kinerja Persentase Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan yang tidak Dilaksanakan oleh Unit Kerja Perangkat Daerah yang ada di Kecamatan dengan target 100%, realisasi capaian 100% sehingga persentase capaian kinerja sebesar 100%, dengan kriteria Capaian **Sangat Tinggi**.

*Faktor Pendukung:*

- *Komunikasi dan Koordinasi yang baik dengan semua pihak terkait.*

*Faktor Penghambat:*

- *Kurangnya sarana dan prasarana penunjang pelayanan publik.*

*Upaya perbaikan yang telah dilakukan:*

- *Berkoordinasi dengan instansi terkait penambahan anggaran*
- *Meningkatkan sarana dan prasarana pendukung untuk menunjang kinerja pegawai*

12. Sasaran Kinerja Meningkatnya Koordinasi dan Fasilitasi Penyelenggaraan Pelimpahan Kewenangan, Pemerlu Pelayanan Kesejahteraan Sosial dan Kebencanaan Kecamatan dengan indikator kinerja Persentase Fasilitasi Kewenangan Pemerlu Pelayanan Kesejahteraan Sosial dan Kebencanaan

Kecamatan Yang Terlaksana dengan target 100%, realisasi capaian 100% sehingga persentase capaian kinerja sebesar 100%, dengan kriteria Capaian **Sangat Tinggi**.

*Faktor Pendukung:*

- *Komunikasi dan Koordinasi yang baik dengan semua pihak terkait.*

*Faktor Penghambat:*

- *Keterlibatan unsur masyarakat dalam kegiatan kesejahteraan sosial masih belum optimal*
- *Kurangnya SDM Kecamatan yang menangani bidang Kesejahteraan Sosial*

*Upaya perbaikan yang telah dilakukan:*

- *Mendorong Perangkat Desa agar lebih mengoptimalkan kegiatan kesejahteraan sosial yang ada di Desa masing-masing.*
- *Berkoordinasi dengan Instansi/Perangkat Daerah terkait untuk penambahan SDM.*

13. Sasaran Kinerja Meningkatnya Koordinasi dan Fasilitasi Kegiatan Pemberdayaan Masyarakat di Kecamatan dengan indikator kinerja Persentase Koordinasi dan Fasilitasi Kegiatan Pemberdayaan Masyarakat di Kecamatan yang terlaksana dengan target 100%, realisasi capaian 100% sehingga persentase capaian kinerja sebesar 100%, dengan kriteria Capaian **Sangat Tinggi**.

*Faktor Pendukung:*

- *Komunikasi dan Koordinasi yang baik dengan semua pihak terkait.*

*Faktor Penghambat:*

- *Belum optimalnya minat dan partisipasi masyarakat dalam kegiatan musyawarah perencanaan pembangunan*
- *Kurangnya SDM Kecamatan yang menangani bidang Pemberdayaan Masyarakat*

*Upaya perbaikan yang telah dilakukan:*

- Mendorong Perangkat Desa agar lebih memaksimalkan kegiatan musyawaran perencanaan pembangunan di tingkat Desa
- *Berkoordinasi dengan Instansi/Perangkat Daerah terkait untuk penambahan SDM.*

14. Sasaran Kinerja Meningkatnya Koordinasi dan Fasilitasi Penyelenggaraan ketentraman dan ketertiban umum serta perlindungan masyarakat di kecamatan dengan indikator kinerja Persentase Koordinasi dan Fasilitasi Penyelenggaraan ketentraman dan ketertiban umum serta perlindungan masyarakat di kecamatan yang terlaksana dengan target 100%, realisasi capaian 100% sehingga persentase capaian kinerja sebesar 100%, dengan kriteria Capaian **Sangat Tinggi**.

*Faktor Pendukung:*

- *Komunikasi dan Koordinasi yang baik dengan semua pihak terkait.*
- *Adanya arahan dan dukungan dari pimpinan*

*Faktor Penghambat:*

- *Jumlah sdm kecamatan yang masih minim sehingga penataan administrasi seksi ketenteraman dan ketertiban masih belum optimal.*

*Upaya perbaikan yang telah dilakukan:*

- *Berkoordinasi dengan Instansi/Perangkat Daerah terkait untuk penambahan SDM.*
- *Peningkatan Wawasan SDM yang ada*

15. Sasaran Kinerja Meningkatnya Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum dengan indikator kinerja Persentase Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum yang terlaksana dengan target 100%, realisasi capaian 100% sehingga persentase capaian kinerja sebesar 100%, dengan kriteria Capaian **Sangat Tinggi**.

*Faktor Pendukung:*

- *Adanya regulasi sebagai payung hukum pelaksanaan kegiatan*
- *Adanya arahan dan dukungan dari pimpinan*
- *Tersedianya anggaran kegiatan*

*Faktor Penghambat:*

- *Jumlah sdm kecamatan yang masih minim sehingga penataan administrasi seksi Pemerintahan masih belum optimal.*
- *Kurangnya koordinasi lintas sektor*

*Upaya perbaikan yang telah dilakukan:*

- *Berkoordinasi dengan Instansi/Perangkat Daerah terkait untuk penambahan SDM.*
- *Peningkatan Wawasan SDM yang ada*

16. Sasaran Kinerja Meningkatnya fasilitasi pembinaan dan pengawasan penyelenggaraan pemerintahan desa/kelurahan sesuai dengan ketentuan dengan indikator kinerja Persentase fasilitasi pembinaan dan pengawasan pemerintahan desa/kelurahan yang terlaksana dengan target 100%, realisasi capaian 100% sehingga persentase capaian kinerja sebesar 100%, dengan kriteria Capaian **Sangat Tinggi.**

*Faktor Pendukung:*

- *Komunikasi dan Koordinasi yang baik dengan semua pihak terkait.*
- *Adanya arahan dan dukungan dari pimpinan*

*Faktor Penghambat:*

- *Jumlah sdm kecamatan yang masih minim sehingga penataan administrasi seksi Pemerintahan masih belum optimal.*
- *kurangnya sdm yg mumpuni dalam penyelenggaraan pemerintahan desa.*

*Upaya perbaikan yang telah dilakukan:*

- *Berkoordinasi dengan Instansi/Perangkat Daerah terkait untuk penambahan SDM.*
- *Peningkatan Wawasan SDM yang ada*

## 6. Analisis atas efisiensi penggunaan sumber daya.

Bagian yang disajikan dalam tabel berikut ini terkait dengan efisiensi anggaran untuk kegiatan yang pencapaian kinerjanya mencapai 100 %. Dari 16 (enam belas) indikator kinerja yang secara keseluruhan menunjukkan pencapaian yang sampai dengan 100% tetapi dengan realisasi anggaran kurang dari 100% dari total anggaran yang dialokasikan.

Tabel 11 Efisien Penggunaan Sumber Daya

| NO | Sasaran Strategis/Sasaran Kinerja   | Indikator Kinerja   | % Capaian Kinerja (≥ 100 %) | % Penyerapan Anggaran | Tingkat Efisiensi (%) |
|----|---|---|-----------------------------|-----------------------|-----------------------|
| 1  | 2   | 3   | 4                           | 5                     | 6                     |
| 1  | Meningkatnya Penyelenggaraan Pemerintahan di Kecamatan  | Nilai Evaluasi Kecamatan  | 125%                        | 93.26                 | 6.74                  |
| 2  | Terselenggaranya Urusan Penyusunan Program Perencanaan, Keuangan, Umum Dan Kepegawaian                              | Indeks Kepatuhan dan Kinerja Intern (IKKI)  | 120%                        | 93.16                 | 6.84                  |
| 3  | Terselenggaranya Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah                                   | Persentase Dokumen Perencanaan Penganggaran dan Evaluasi SKPD yang terselenggara  | 100%                        | 100.00                | 0.00                  |
| 4  | Terselenggaranya Administrasi Keuangan Perangkat Daerah   | Persentase Administrasi Keuangan Perangkat Daerah yang terselenggara  | 100%                        | 94.15                 | 5.85                  |
| 5  | Terselenggaranya Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah   | Persentase Administrasi Barang Milik daerah pada Perangkat Daerah Yang Terselenggara  | 100%                        | 87.65                 | 12.35                 |
| 6  | Terselenggaranya Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah  | Persentase Administrasi Kepegawaian yang terselenggara  | 100%                        | 94.23                 | 5.77                  |
| 7  | Terselenggaranya Administrasi Umum Perangkat Daerah   | Persentase Administrasi Umum Perangkat Daerah yang terselenggara  | 100%                        | 99.72                 | 0.28                  |
| 8  | Terselenggaranya Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah                                   | Persentase Pengadaan BMD Penunjang Urusan Daerah yang terselenggara   | 100%                        | 93.82                 | 6.18                  |
| 9  | Tersedianya Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah   | Persentase Jasa Penunjang Urusan Pemerintah Daerah yang terselenggara   | 100%                        | 74.17                 | 25.83                 |
| 10 | Terselenggaranya Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah                              | Persentase Pemeliharaan BMD Penunjang Urusan Perangkat Daerah yang terselenggara  | 100%                        | 91.79                 | 8.21                  |
| 11 | Terselenggaranya Urusan Pemerintahan yang Tidak Dilaksanakan oleh Unit Kerja Perangkat Daerah yang Ada di Kecamatan | Persentase Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan yang tidak Dilaksanakan oleh Unit Kerja Perangkat Daerah yang ada di Kecamatan | 100%                        | 100.00                | 0.00                  |

|    |  |   |      |       |       |
|----|--|---|------|-------|-------|
| 12 | Meningkatnya Koordinasi dan Fasilitasi Penyelenggaraan Pelimpahan Kewenangan, Pemerlu Pelayanan Kesejahteraan Sosial dan Kebencanaan Kecamatan | Persentase Fasilitasi Kewenangan Pemerlu Pelayanan Kesejahteraan Sosial dan Kebencanaan Kecamatan Yang Terlaksana                               | 100% | 87.74 | 12.26 |
| 13 | Meningkatnya Koordinasi dan Fasilitasi Kegiatan Pemberdayaan Masyarakat di Kecamatan   | Persentase Koordinasi dan Fasilitasi Kegiatan Pemberdayaan Masyarakat di Kecamatan yang terlaksana  | 100% | 97.80 | 2.20  |
| 14 | Meningkatnya Koordinasi dan Fasilitasi Penyelenggaraan ketentraman dan ketertiban umum serta perlindungan masyarakat di kecamatan              | Persentase Koordinasi dan Fasilitasi Penyelenggaraan ketentraman dan ketertiban umum serta perlindungan masyarakat di kecamatan yang terlaksana | 100% | 86.67 | 13.33 |
| 15 | Meningkatnya Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum  | Persentase Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum yang terlaksana   | 100% | 95.97 | 4.03  |
| 16 | Meningkatnya fasilitasi pembinaan dan pengawasan penyelenggaraan pemerintahan desa/kelurahan sesuai dengan ketentuan                           | Persentase fasilitasi pembinaan dan pengawasan pemerintahan desa/kelurahan yang terlaksana  | 100% | 94.47 | 5.53  |

Sumber Data : Pengolahan Data Kecamatan Simpang Empat

Banyaknya kegiatan yang berhasil dicapai dengan sumber daya yang efisien menunjukkan bahwa efisiensi anggaran telah mencapai tingkat yang tinggi. Kondisi ini tidak sejalan dengan prinsip pengelolaan anggaran publik. dan lebih jauh juga tidak sejalan dengan prinsip pemerintahan yang baik. yang salah satunya adalah pengelolaan sumber daya anggaran yang efisien dalam mencapai tujuan dan sasaran pembangunan.

## 7. Analisis program/kegiatan yang menunjang keberhasilan ataupun kegagalan pencapaian pernyataan kinerja

1. Sasaran Meningkatkan Penyelenggaraan Pemerintahan di Kecamatan merupakan Sasaran Strategis Kecamatan Simpang Empat telah berhasil melampaui target yang telah ditetapkan pada awal Tahun yaitu Indikator Nilai Evaluasi Kecamatan dengan target 79, realisasi 98,75 dengan nilai capaian sebesar 125%.

Keberhasilan kinerja sasaran strategis meningkatnya penyelenggaraan pemerintahan di Kecamatan ditunjang oleh beberapa kegiatan, adapun kegiatan yang telah dilaksanakan dalam rangka mendukung keberhasilan kinerja Meningkatkan Penyelenggaraan Pemerintahan di Kecamatan dengan indikator Nilai Evaluasi Kecamatan sampai dengan triwulan IV tahun 2024, meliputi:

- pengumpulan dan pengecekan kembali terkait bahan dan data dukung seluruh aspek;
- koordinasi dengan Bagian Pemerintahan Sekretariat Daerah Kabupaten Banjar;
- pelaksanaan rapat koordinasi internal pembagian tugas dalam rangka persiapan pelaksanaan evaluasi kinerja kecamatan.

2. Sasaran kinerja Terselenggaranya urusan penyusunan program perencanaan, keuangan, umum dan kepegawaian dengan Indikator Indeks Kepatuhan dan Kinerja Intern (IKKI) Kecamatan Simpang Empat, sasaran ini merupakan sasaran kinerja Sekretaris Camat, dengan target 76 realisasi 90,84 dengan nilai capaian 120%, kinerja sasaran ini juga telah berhasil melampaui target yang ditetapkan pada awal Tahun Kegiatan yang diselenggarakan dalam rangka mendukung keberhasilan kinerja sasaran ini antara lain:

- Penyiapan bahan dan pengumpulan data dukung unsur kinerja utama, meliputi:
  - a) Data renstra
  - b) Perjanjian Kinerja Tahun 2024
  - c) Rencana Aksi Tahun 2024
  - d) Keputusan Camat tentang Penetapan IKU Kecamatan Simpang Empat
  - e) Penyusunan Laporan Kinerja Triwulan I, Triwulan II, Triwulan III
  - f) DPA
  - g) Dokumen Laporan bendahara pengeluaran
  - h) RKBMD
- Penyiapan bahan dan pengumpulan data dukung unsur Kepatuhan, meliputi:
  - a) Anjab ABK dan Peta Jabatan
  - b) Dokumen informasi Kepegawaian

- c) Kode Etik
  - Penyiapan bahan dan pengumpulan data dukung unsur Inovasi Pelayanan Publik, meliputi:
    - a) Penyiapan bahan penyusunan Survei Kepuasan Masyarakat
    - b) Data Inovasi Kecamatan Simpang Empat
    - c) Data laporan pelayanan
    - d) SKM
    - e) Pengelolaan website kecamatan simpang empat.
  - Melaksanakan rapat internal Kecamatan dalam rangka pembagian tugas dan penyiapan data dukung penilaian IKKI Kecamatan Simpang Empat.
3. Sasaran Kinerja Terselenggaranya Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah dengan indikator Persentase Dokumen Perencanaan Penganggaran dan Evaluasi SKPD yang terselenggara, dengan target 100%, realisasi capaian 100%. kinerja sasaran ini telah berhasil mencapai target yang telah ditentukan yaitu sebesar 100%. Kegiatan yang mendukung keberhasilan Sasaran Kinerja Terselenggaranya Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah, meliputi:
1. Penyusunan Rencana Aksi
  2. Penyusunan Tabel Keselarasan
  3. Penyusunan dokumen Renja Tahun 2025
  4. Penyusunan dokumen Renja Perubahan Tahun 2024
  5. Penyusunan Rencana Aksi Perubahan Tahun 2024
  6. Penyusunan Tabel Keselarasan Perubahan Tahun 2024
  7. Penyusunan Dokumen RKA Tahun 2025
  8. Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen RKA Tahun 2025
  9. Penyusunan Dokumen RKA Perubahan Tahun 2024
  10. Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen RKA Perubahan Tahun 2024
  11. Penyusunan Dokumen DPA Tahun 2025
  12. Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen DPA Tahun 2025
  13. Penyusunan Dokumen DPA Perubahan Tahun 2024
  14. Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen DPA Perubahan Tahun 2024
  15. Penyusunan Dokumen LKJIP tahun 2023

16. Laporan RFK bulan Januari tahun 2024
17. Laporan RFK bulan Februari tahun 2024
18. Laporan RFK bulan Maret tahun 2024
19. Laporan RFK bulan April tahun 2024
20. Laporan RFK bulan Mei tahun 2024
21. Laporan RFK bulan Juni tahun 2024
22. Laporan RFK bulan Juli tahun 2024
23. Laporan RFK bulan Agustus tahun 2024
24. Laporan RFK bulan September tahun 2024
25. Laporan RFK bulan Oktober tahun 2024
26. Laporan RFK bulan November tahun 2024
27. Laporan RFK bulan Desember tahun 2024
28. Laporan kinerja triwulan I Tahun 2024
29. Laporan kinerja triwulan II Tahun 2024
30. Laporan kinerja triwulan III Tahun 2024
31. Laporan kinerja triwulan IV Tahun 2024
32. Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen Renja Perubahan Tahun 2024

4. Sasaran Kinerja Terselenggaranya Administrasi Keuangan Perangkat Daerah dengan Indikator kinerja Persentase Administrasi Keuangan Perangkat Daerah yang terselenggara dengan target 100%, realisasi capaian 100%, kinerja sasaran ini telah berhasil mencapai target yang ditetapkan yaitu sebesar 100%. Kegiatan yang mendukung keberhasilan sasaran Terselenggaranya Administrasi Keuangan Perangkat Daerah antara lain:

- Rapat Koordinasi Internal
- Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN
- Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD
- Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun 2023

5. Sasaran Kinerja Terselenggaranya Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah dengan Indikator kinerja persentase administrasi barang milik daerah pada perangkat daerah yang terselenggara dengan target 100%, realisasi capaian 100%, kinerja sasaran ini telah berhasil mencapai target yang ditetapkan yaitu sebesar 100%.

Kegiatan yang mendukung keberhasilan Sasaran Kinerja Terselenggaranya Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah sebanyak 5 (lima) kegiatan yang telah terlaksana, yaitu:

- pelaksanaan Rekonsiliasi dan Penyusunan Laporan BMD Triwulan I
- pelaksanaan Rekonsiliasi dan Penyusunan Laporan BMD Triwulan II
- pelaksanaan Rekonsiliasi dan Penyusunan Laporan BMD Triwulan III
- pelaksanaan Rekonsiliasi dan Penyusunan Laporan BMD Triwulan IV
- pelaksanaan RKBMD Tahun 2024

6. Sasaran Kinerja Terselenggaranya Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah dengan indikator kinerja Persentase Administrasi Kepegawaian yang terselenggara dengan target 100%, realisasi capaian 100% kinerja sasaran ini telah berhasil mencapai target yang ditetapkan yaitu sebesar 100%.

Kegiatan yang mendukung keberhasilan kinerja ini antarlain:

- Penyelenggaraan Rapat internal membahas isu kepegawaian triwulan I
- Penyelenggaraan Rapat internal membahas isu kepegawaian triwulan II
- Penyelenggaraan Rapat internal membahas isu kepegawaian triwulan III
- Penyelenggaraan Rapat internal membahas isu kepegawaian triwulan IV
- Penyelenggaraan Bimbingan Teknis

7. Sasaran Kinerja Terselenggaranya Administrasi Umum Perangkat Daerah dengan indikator Persentase Administrasi Umum Perangkat Daerah yang terselenggara dengan target 100%, realisasi capaian 100%, kinerja sasaran ini telah berhasil mencapai target yang ditetapkan yaitu sebesar 100%.

Kegiatan yang mendukung keberhasilan sasaran kinerja ini sebanyak 36 kegiatan yang telah terlaksana, antara lain:

- Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor (4 Paket)
- Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor (4 Paket)
- Penyediaan Peralatan Rumah Tangga (4 Paket)
- Penyediaan Bahan Logistik Kantor (4 Paket)
- Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan (4 Paket)
- Penyediaan Fasilitas Kunjungan Tamu (4 laporan)

- Penyediaan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD (12 laporan)
8. Sasaran Kinerja Terselenggaranya Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah dengan indikator kinerja Persentase Pengadaan BMD Penunjang Urusan Daerah yang terselenggara dengan target 100%, realisasi capaian 100% sehingga persentase capaian kinerja sebesar 100%, kinerja sasaran ini telah berhasil mencapai target yang ditetapkan yaitu sebesar 100%. Kegiatan yang mendukung keberhasilan sasaran kinerja ini yaitu penyediaan Peralatan dan mesin berupa Laptop sebanyak 2 unit. Adapun pembelian PC all in dibatalkan dan dilakukan penyesuaian jenis dan spesifikasi pada anggaran perubahan tahun 2024.
9. Sasaran Kinerja Terselenggaranya Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah dengan indikator kinerja Persentase Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah yang terselenggara dengan target 100%, realisasi capaian 100% kinerja sasaran ini telah berhasil mencapai target yang ditetapkan yaitu sebesar 100%. Kegiatan yang mendukung keberhasilan sasaran kinerja ini sebanyak 37 kegiatan yang telah dilaksanakan, antara lain:
- penyediaan Jasa Surat Menyurat (12 laporan)
  - penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik (12 laporan)
  - penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor (13 laporan)
10. Sasaran Kinerja Terselenggaranya Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah dengan indikator kinerja Persentase Pemeliharaan BMD Penunjang Urusan Perangkat Daerah yang terselenggara dengan target 100%, realisasi capaian 100%, kinerja sasaran ini telah berhasil mencapai target yang ditetapkan yaitu sebesar 100%. Kegiatan yang mendukung keberhasilan sasaran kinerja ini telah terlaksana sebanyak 25 kegiatan, yaitu:
- Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan ( 10 unit)
  - Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya (14 unit)
  - Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya (1 unit)

11. Sasaran Kinerja Terselenggaranya Urusan Pemerintahan yang Tidak Dilaksanakan oleh Unit Kerja Perangkat Daerah yang Ada di Kecamatan dengan indikator kinerja Persentase Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan yang tidak Dilaksanakan oleh Unit Kerja Perangkat Daerah yang ada di Kecamatan dengan target 100%, realisasi capaian 100%, kinerja sasaran ini telah berhasil mencapai target yang ditetapkan yaitu sebesar 100%. Kegiatan yang mendukung keberhasilan sasaran ini yaitu Peningkatan Efektifitas Pelaksanaan Pelayanan kepada Masyarakat di Wilayah Kecamatan (kegiatan pelayanan publik/paten), yaitu penyampaian laporan bulanan paten

12. Sasaran Kinerja Meningkatnya Koordinasi dan Fasilitasi Penyelenggaraan Pelimpahan Kewenangan, Pemerlu Pelayanan Kesejahteraan Sosial dan Kebencanaan Kecamatan dengan indikator kinerja Persentase Fasilitasi Kewenangan Pemerlu Pelayanan Kesejahteraan Sosial dan Kebencanaan Kecamatan Yang Terlaksana dengan target 100%, realisasi capaian 100%, kinerja sasaran ini telah berhasil mencapai target yang ditetapkan yaitu sebesar 100%.

Kegiatan yang mendukung keberhasilan sasaran kinerja ini antara lain:

- Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan yang tidak Dilaksanakan oleh Unit Kerja Perangkat Daerah yang ada di Kecamatan
- Pelaksanaan Urusan Pemerintahan yang Dilimpahkan kepada Camat
- Terlaksananya Kegiatan Kecamatan Sehat
- Terlaksananya Kegiatan Pendataan Sosial Masyarakat
- Terlaksananya Kegiatan Rembuk Stunting

13. Sasaran Kinerja Meningkatnya Koordinasi dan Fasilitasi Kegiatan Pemberdayaan Masyarakat di Kecamatan dengan indikator kinerja Persentase Koordinasi dan Fasilitasi Kegiatan Pemberdayaan Masyarakat di Kecamatan yang terlaksana dengan target 100%, realisasi capaian 100%, kinerja sasaran ini telah berhasil mencapai target yang ditetapkan yaitu sebesar 100%.

Kegiatan mendukung keberhasilan sasaran kinerja ini antara lain:

- Peningkatan Partisipasi Masyarakat dalam Forum Musyawarah Perencanaan Pembangunan di Desa
  - Kegiatan Pra Musrenbang terlaksana pada bulan Januari 2024
  - Kegiatan Musrenbang terlaksana pada tanggal 5 Februari 2024

Target 12 LKD tercapai 12 LKD yang dilibatkan dalam kegiatan Pra musrenbang dan Musrenbang Kecamatan Simpang Empat Kabupaten Banjar.

- Peningkatan Efektifitas Kegiatan Pemberdayaan Masyarakat di Wilayah Kecamatan
  - Kegiatan Rakor rutin PKK terlaksana setiap bulan
  - Kegiatan Profil Desa terlaksana pada tanggal 11 Juli 2024
  - Kegiatan Pokjanal Posyandu terlaksana pada tanggal 6 November 2024
  - Kegiatan Koordinasi Pembinaan Kelembagaan Kelompok Tani terlaksana pada tanggal 5 Desember 2024

Dari Target 4 Laporan, terlaksana 4 laporan yang disusun setiap 3 bulanan/triwulanan.

14. Sasaran Kinerja Meningkatnya Koordinasi dan Fasilitasi Penyelenggaraan ketentraman dan ketertiban umum serta perlindungan masyarakat di kecamatan dengan indikator kinerja Persentase Koordinasi dan Fasilitasi Penyelenggaraan ketentraman dan ketertiban umum serta perlindungan masyarakat di kecamatan yang terlaksana dengan target 100%, kinerja sasaran ini telah berhasil mencapai target yang ditetapkan yaitu sebesar 100%.

Kegiatan yang mendukung keberhasilan sasaran kinerja ini antara lain:

- Pelaksanaan Sinergitas dengan Kepolisian Negara Republik Indonesia, Tentara Nasional Indonesia dan Instansi Vertikal di Wilayah Kecamatan yaitu pelaksanaan Kegiatan Sosialisasi Ketenteraman dan Ketertiban Bagi Linmas Desa terlaksana pada tanggal 28 Mei 2024 (1 laporan)
- Pelaksanaan Harmonisasi Hubungan dengan Tokoh Agama dan Tokoh Masyarakat yaitu pelaksanaan kegiatan Rapat Koordinasi Forum Kerukunan Umat Beragama pada tanggal 28 Juni 2024 (1 laporan)
- Koordinasi/Sinergi Dengan Perangkat Daerah yang Tugas dan Fungsinya di Bidang Penegakan Peraturan Perundang-Undangan dan/atau Kepolisian Negara Republik Indonesia (1 laporan) yaitu pelaksanaan kegiatan

Sosialisasi Peraturan perundang-undangan tentang peran Linmas Desa dalam keamanan dan ketertiban Desa pada tanggal 28 Agustus 2024 dan Pelaksanaan Kegiatan dalam rangka PILEG dan PILKADA tahun 2024  
Dari target 3 laporan, terlaksana penyusunan 3 laporan kegiatan.

15. Sasaran Kinerja Meningkatnya Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum dengan indikator kinerja Persentase Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum yang terlaksana dengan target 100%, realisasi capaian 100%, kinerja sasaran ini telah berhasil mencapai target yang ditetapkan yaitu sebesar 100%.

Kegiatan yang mendukung keberhasilan sasaran kinerja ini antara lain:

- Peringatan HUT RI pada tanggal 17 Agustus 2024, target 200 orang, terlaksana 200 orang.
- Penyelenggaraan kegiatan MTQ pada tanggal 24 s.d. 27 Juli 2024 (1 dokumen) laporan
- Penyelenggaraan Kegiatan Keagamaan pada tanggal 26 September 2024 (1 dokumen) laporan
- Penyelenggaraan Rakor Forkopimcam pada tanggal 26 Juni dan 8 Oktober Tahun 2024 (1 dokumen) laporan

16. Sasaran Kinerja Meningkatnya fasilitasi pembinaan dan pengawasan penyelenggaraan pemerintahan desa/kelurahan sesuai dengan ketentuan dengan indikator kinerja Persentase fasilitasi pembinaan dan pengawasan pemerintahan desa/kelurahan yang terlaksana dengan target 100%, realisasi capaian 100%, kinerja sasaran ini telah berhasil mencapai target yang ditetapkan yaitu sebesar 100%. Kegiatan yang mendukung keberhasilan sasaran kinerja ini antara lain:

- Penyelenggaraan Rapat Koordinasi Fasilitasi Penataan, Pemanfaatan, dan Pendayagunaan Ruang Desa serta Penetapan dan Penegasan Batas Desa pada tanggal 27 Maret 2024
- Penyelenggaraan Rapat Koordinasi Fasilitasi Administrasi Tata Pemerintahan Desa pada tanggal 27 Juni 2024
- Penyelenggaraan Rapat Koordinasi Fasilitasi Pengelolaan Keuangan Desa dan Pendayagunaan Aset Desa pada tanggal 29 Agustus 2024
- Penyelenggaraan Rapat Koordinasi Fasilitasi Pelaksanaan Tugas Kepala Desa dan Perangkat Desa pada tanggal 1 Oktober 2024

- Penyelenggaraan Rapat Koordinasi Fasilitasi Pelaksanaan Tugas dan Fungsi Badan Permusyawaratan Desa pada tanggal 23 Desember 2024

## 8. Rekomendasi dan Tindak Lanjut

Berdasarkan hasil evaluasi akuntabilitas kinerja instansi Pemerintah Kecamatan Simpang Empat Tahun 2024 dengan Nomor 700.1.2/81/LHE/P.Kin.As/II/ITDA tanggal 28 Juni 2024, maka disampaikan hal-hal sebagai berikut:

Hasil Evaluasi dari dokumen tersebut dituangkan dalam bentuk nilai kisaran mulai dari 0 sampai dengan 100, yang selanjutnya diberikan “Kategori predikat” untuk memberikan gambaran tingkat Akuntabilitas kinerja instansi yang telah dicapai. Dari hasil evaluasi Akuntabilitas kinerja Kecamatan Simpang Empat Tahun 2024, maka diperoleh nilai 77,11 dengan kategori BB (Sangat Baik) dibandingkan dengan hasil nilai tahun 2023 yaitu 50,02 dengan kategori CC (Cukup) adapun uraian berdasarkan komponen dapat dilihat pada table berikut ini :

Tabel 12 Komponen Penilaian Akuntabilitas Kinerja

| KOMPONEN YANG DINILAI |                     | BOBOT | NILAI ANGKA        |
|-----------------------|---------------------|-------|--------------------|
| a                     | Perencanaan Kinerja | 30    | 24,19              |
| b                     | Pengukuran Kinerja  | 30    | 24,60              |
| c                     | Pelaporan Kinerja   | 15    | 9,16               |
| d                     | Evaluasi Internal   | 25    | 19,15              |
| <b>NILAI</b>          |                     |       | <b>77,11</b>       |
| <b>PREDIKAT</b>       |                     |       | <b>BB</b>          |
| <b>SEBUTAN</b>        |                     |       | <b>SANGAT BAIK</b> |

Dari hasil evaluasi SAKIP Tahun 2024, masih terdapat beberapa hal yang perlu menjadi perhatian, sebagai berikut:

### 1) Perencanaan Kinerja

Hasil evaluasi atas Perencanaan Kinerja Kecamatan Simpang Empat Kabupaten Banjar memperoleh nilai sebesar 24,19 dari nilai maksimal 30. Dokumen Rencana Strategis Kecamatan Simpang Empat Kabupaten Banjar telah memuat tujuan, sasaran, program, indikator kinerja dan target jangka menengah serta target tahunan.

Selain kondisi tersebut, masih terdapat beberapa hal yang perlu menjadi perhatian, sebagai berikut :

- a) Dokumen Renstra Kecamatan Simpang Empat belum sepenuhnya menjadi dasar penyusunan perencanaan dibawahnya dan target yang ditetapkan dalam perencanaan kinerja Kecamatan Simpang Empat tidak menantang dan realistis, serta belum terdapat perbaikan/penyempurnaan dokumen Perencanaan Kinerja yang ditetapkan dari hasil analisis perbaikan kinerja sebelumnya mengingat capaian kinerja tahun 2023 telah tercapai dan melebihi target tahun **2024**;
- b) Anggaran kinerja yang ditetapkan belum sepenuhnya mengacu pada kinerja yang ingin dicapai mengingat Kinerja yang ingin dicapai adalah *Nilai* Evaluasi Kecamatan namun tidak termuat dalam DPA; dan
- c) Belum seluruh pegawai memahami dan peduli, serta berkomitmen dalam mencapai kinerja yang telah direncanakan

## 2) Pengukuran Kinerja

Hasil evaluasi atas Pengukuran Kinerja Kecamatan Simpang Empat Kabupaten Banjar memperoleh nilai sebesar 24,60 dari nilai maksimal 30. Kecamatan Simpang Empat Kabupaten Banjar telah menetapkan Indikator Kinerja Utama (IKU) sebagai ukuran kinerja secara formal, namun masih terdapat hal yang perlu menjadi perhatian, yaitu Pemantauan atas pengukuran capaian kinerja unit dibawahnya telah dilakukan secara berjenjang namun belum sampai pada kinerja staf.

## 3) Pelaporan Kinerja

Hasil evaluasi atas Pelaporan Kinerja, Kecamatan Simpang Empat Kabupaten Banjar memperoleh nilai 9,16 dari nilai maksimal 15.

Kecamatan Simpang Empat Kabupaten Banjar telah menyusun Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) namun masih terdapat beberapa yang perlu menjadi perhatian, sebagai berikut :

- a) Laporan Kinerja Kecamatan Simpang Empat belum menerapkan mekanisme

revisi berjenjang;

- b) Laporan Kinerja Kecamatan Simpang Empat telah memuat informasi perbandingan realisasi kinerja dengan target tahunan, target jangka menengah dan realisasi kinerja tahun-tahun sebelumnya namun informasi yang disajikan tidak konsisten,
- c) Laporan Kinerja belum sepenuhnya menyajikan evaluasi dan analisis mengenai capaian kinerja yang telah di perjanjikan; dan
- d) Laporan Kinerja belum digunakan dalam penyesuaian perencanaan kinerja yang akan dihadapi berikutnya mengingat target kinerja tahun 2023 telah tercapai dan melampaui target tahun 2024.

#### 4) Evaluasi Internal

Hasil evaluasi atas Evaluasi kinerja Internal Kecamatan Simpang Empat Kabupaten Banjar memperoleh nilai sebesar 19,15 dari nilai maksimal 25. Kecamatan Simpang Empat Kabupaten Banjar telah melaksanakan Evaluasi Kinerja, namun masih terdapat beberapa hal yang perlu menjadi perhatian, yaitu Evaluasi Internal yang dilakukan melalui Penilaian Mandiri AKIP belum sepenuhnya dilaksanakan oleh SOM yang memadai dan belum dilakukan secara mendalam, dimana berdasarkan hasil penilaian, terdapat beberapa kelemahan yang tidak terdeteksi saat Penilaian Mandiri seperti penetapan target yang kurang menantang dan kekurangan penyajian informasi dalam LKJIP.

### **REKOMENDASI**

Terhadap permasalahan yang telah dikemukakan di atas, kami merekomendasikan kepada Camat Simpang Empat Kabupaten Banjar beserta seluruh jajarannya agar dilakukan perbaikan sebagai berikut:

- 1) Menjadikan Dokumen Renstra Kecamatan Simpang Empat sebagai dasar penyusunan perencanaan di bawahnya serta menetapkan target kinerja dalam Perencanaan Kinerja yang dapat dicapai (achievable), menantang, dan realistis yang serta melakukan perbaikan/penyempurnaan Dokumen Perencanaan Kinerja

- yang ditetapkan dari hasil analisis perbaikan kinerja sebelumnya;
- 2) Menetapkan anggaran kinerja mengacu pada kinerja yang ingin dicapai yaitu Nilai Evaluasi Kecamatan;
  - 3) Melakukan internalisasi kepada seluruh pegawai tentang kinerja sehingga memahami dan peduli, serta berkomitmen dalam mencapai kinerja yang telah direncanakan:
  - 4) Melakukan pemantauan atas pengukuran capaian kinerja unit di bawahnya sampai pada kinerja stat/ pelaksana;
  - 5) Menyusun LKjIP secara lengkap dan konsisten dengan menyajikan Informasi capaian kinerja yang telah diperjanjikan dan memenuhi Standar yang menggambarkan Kualitas atas Pencapaian Kinerja, informasi keberhasilan/kegagalan kinerja serta upaya perbaikan/ penyempurnaannya;
  - 6) Melaksanakan evaluasi internal secara berkala dan mendalam dan melaksanakan pembahasan dengan pihak yang berkepentingan serta memuat kesepakatan dengan pihak - pihak yang terkait langsung dengan temuan hasil evaluasi dan menindaklanjuti hasil evaluasi. Kesepakatan tersebut secara formal menjelaskan tentang siapa dan kapan batas waktu tindak lanjut rekomendasi.

## TINDAK LANJUT REKOMENDASI

**Tabel 13** Tindak Lanjut Rekomendasi Inspektorat

| NO | REKOMENDASI  | TINDAK LANJUT  | PENANGGUNG JAWAB  | WAKTU PELAKSANAAN   |
|----|--|--|---|---|
| 1  | Menjadikan Dokumen Renstra Kecamatan Simpang Empat sebagai dasar penyusunan perencanaan di bawahnya serta menetapkan target kinerja dalam Perencanaan Kinerja yang dapat dicapai (achievable), menantang, dan realistis yang serta | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Melakukan Perubahan Kedua Renstra Kecamatan Simpang Empat Tahun 2021-2026 dalam rangka penyesuaian target kinerja Tahun 2025</li> <li>2. Perbaikan/ Penyempurnaan dokumen perencanaan</li> </ol> | <p>Kasubbag Perencanaan Keuangan dan Aset</p> <p>Kasubbag Perencanaan</p> | <p>Triwulan III Tahun 2024</p> <p>Triwulan III Tahun 2024</p> |

|   |  |   |  |                         |
|---|--|---|--|-------------------------|
|   | melakukan perbaikan/penyempurnaan Dokumen Perencanaan Kinerja yang ditetapkan dari hasil analisis perbaikan kinerja sebelumnya;                                | kinerja   | Keuangan dan Aset                      |                         |
| 2 | Menetapkan anggaran kinerja mengacu pada kinerja yang ingin dicapai yaitu Nilai Evaluasi Kecamatan;  | Berkoordinasi dengan BPKPAD terkait penetapan anggaran kinerja mengacu pada kinerja yang ingin dicapai yaitu Nilai Evaluasi Kecamatan.  | Kasubbag Perencanaan Keuangan dan Aset | Triwulan III Tahun 2024 |
| 3 | Melakukan internalisasi kepada seluruh pegawai tentang kinerja sehingga memahami dan peduli, serta berkomitmen dalam mencapai kinerja yang telah direncanakan. | Rapat koordinasi internal dalam rangka internalisasi kepada seluruh pegawai tentang kinerja sehingga memahami dan peduli, serta berkomitmen dalam mencapai kinerja yang telah direncanakan. | Sekcam                                 | Triwulan III Tahun 2024 |
| 4 | Melakukan pemantauan atas pengukuran capaian kinerja unit di bawahnya sampai pada kinerja staf/pelaksana;  | Rapat Koordinasi internal dalam rangka pemantauan atas pengukuran capaian kinerja unit sampai pada kinerja staf/pelaksana;  | Camat                                  | Triwulan III Tahun 2024 |
| 5 | Menyusun LKjIP secara lengkap dan konsisten dengan menyajikan Informasi capaian kinerja yang telah diperjanjikan dan memenuhi Standar yang                     | Menyusun LKjIP secara lengkap dan konsisten dengan menyajikan Informasi capaian kinerja yang telah diperjanjikan dan memenuhi Standar yang menggambarkan Kualitas atas                      | Kasubbag Perencanaan Keuangan dan Aset | Januari 2025            |

|   |  |  |       |                         |
|---|--|--|-------|-------------------------|
|   | menggambarkan Kualitas atas Pencapaian Kinerja, informasi keberhasilan/kegagalan kinerja serta upaya perbaikan/ penyempurnaannya;  | Pencapaian Kinerja, informasi keberhasilan/kegagalan kinerja serta upaya perbaikan/ penyempurnaannya;  |       |                         |
| 6 | Melaksanakan evaluasi internal secara berkala dan mendalam dan melaksanakan pembahasan dengan pihak yang berkepentingan serta memuat kesepakatan dengan pihak - pihak yang terkait langsung dengan temuan hasil evaluasi dan menindaklanjuti hasil evaluasi. Kesepakatan tersebut secara formal menjelaskan tentang siapa dan kapan batas waktu tindak lanjut rekomendasi. | Melaksanakan evaluasi internal secara berkala dan mendalam dan melaksanakan pembahasan dengan pihak yang berkepentingan serta memuat kesepakatan dengan pihak - pihak yang terkait langsung dengan temuan hasil evaluasi dan menindaklanjuti hasil evaluasi. Kesepakatan tersebut secara formal menjelaskan tentang siapa dan kapan batas waktu tindak lanjut rekomendasi. | Camat | Triwulan III Tahun 2024 |

### LAPORAN TINDAK LANJUT

- 1) Menjadikan Dokumen Renstra Kecamatan Simpang Empat sebagai dasar penyusunan perencanaan di bawahnya serta menetapkan target kinerja dalam Perencanaan Kinerja yang dapat dicapai (achievable), menantang, dan realistis yang serta melakukan perbaikan/penyempurnaan Dokumen Perencanaan Kinerja yang ditetapkan dari hasil analisis perbaikan kinerja sebelumnya;
  - Telah dilaksanakan kegiatan koordinasi dengan Bappedalitbang guna melakukan perubahan kedua renstra Kecamatan Simpang Empat untuk menetapkan target kinerja dalam Perencanaan Kinerja yang dapat dicapai (achievable), menantang,

dan realistis. Kegiatan dilaksanakan beberapa kali yaitu pada tanggal 9 Juli, 17 Juli dan 25 Juli Tahun 2024 dengan hasil kegiatan telah ditetapkan dokumen Perubahan Kedua Renstra Kecamatan Simpang Empat Tahun 2021-2026 yang kemudian menjadi acuan dalam penetapan target kinerja tahun 2025.

*Dokumentasi kegiatan:*





- Telah dilaksanakan kegiatan perbaikan/penyempurnaan Dokumen Perencanaan Kinerja (Renja Tahun 2025) yang ditetapkan dari hasil analisis perbaikan kinerja sebelumnya dengan terlebih dahulu berkoordinasi dengan Bappedalitbang pada tanggal 1 Agustus 2024.

*Dokumentasi Kegiatan:*



2) Menetapkan anggaran kinerja mengacu pada kinerja yang ingin dicapai yaitu Nilai Evaluasi Kecamatan;

- Telah dilaksanakan koordinasi dengan BPKPAD terkait penetapan anggaran kinerja mengacu pada kinerja yang ingin dicapai yaitu Nilai Evaluasi Kecamatan pada tanggal 5 Agustus 2024, dengan hasil koordinasi bahwa berkaitan dengan anggaran kinerja mengacu pada Nilai Evaluasi Kecamatan, posisi keterkaitan dengan Nilai Evaluasi Kecamatan dapat dicantumkan pada kepala RKA, dimana kepala RKA merupakan kewenangan dari Bappedalitbang Kabupaten Banjar memverifikasi.

*Dokumentasi kegiatan:*



- 3) Melakukan internalisasi kepada seluruh pegawai tentang kinerja sehingga memahami dan peduli, serta berkomitmen dalam mencapai kinerja yang telah direncanakan.
- Telah dilaksanakan rapat koordinasi internal dalam rangka internalisasi kepada seluruh pegawai tentang kinerja sehingga memahami dan peduli, serta berkomitmen dalam mencapai kinerja yang telah direncanakan pada tanggal 25 September 2024.

*Dokumentasi Kegiatan:*



- 4) Melakukan pemantauan atas pengukuran capaian kinerja unit di bawahnya sampai pada kinerja staf/ pelaksana.
- Melaksanakan rapat Koordinasi internal dalam rangka pemantauan atas pengukuran capaian kinerja unit sampai pada kinerja staf/pelaksana pada tanggal 25 September 2025

*Dokumentasi Kegiatan:*



- 5) Menyusun LKjIP secara lengkap dan konsisten dengan menyajikan Informasi capaian kinerja yang telah diperjanjikan dan memenuhi Standar yang menggambarkan Kualitas atas Pencapaian Kinerja, informasi keberhasilan/kegagalan kinerja serta upaya perbaikan/ penyempurnaannya;
- Telah dilaksanakan penyusunan LKjIP secara lengkap dan konsisten dengan menyajikan Informasi capaian kinerja yang telah diperjanjikan dan memenuhi Standar yang menggambarkan Kualitas atas Pencapaian Kinerja, informasi keberhasilan/kegagalan kinerja serta upaya perbaikan/penyempurnaannya.
- 6) Melaksanakan evaluasi internal secara berkala dan mendalam dan melaksanakan pembahasan dengan pihak yang berkepentingan serta memuat kesepakatan dengan pihak - pihak yang terkait langsung dengan temuan hasil evaluasi dan menindaklanjuti hasil evaluasi. Kesepakatan tersebut secara formal menjelaskan tentang siapa dan kapan batas waktu tindak lanjut rekomendasi.
- Telah dilaksanakan evaluasi internal secara berkala dan mendalam serta telah dilakukan pembahasan dengan pihak yang berkepentingan serta memuat

kesepakatan dengan pihak - pihak yang terkait langsung dengan temuan hasil evaluasi dan menindaklanjuti hasil evaluasi. Kesepakatan tersebut secara formal menjelaskan tentang siapa dan kapan batas waktu tindak lanjut rekomendasi, kegiatan ini telah dilaksanakan pada tanggal 30 Juli 2024 dengan hasil kesepakatan tentang siapa dan kapan batas waktu tindak lanjut rekomendasi sebagaimana tertuang dalam laporan ini.

*Dokumentasi Kegiatan:*



## B. REALISASI ANGGARAN

Pelaksanaan anggaran yang dikelola Kecamatan Simpang Empat tahun 2024 adalah sebesar Rp2.624.613.272,- dengan realisasi Anggaran Rp2.447.605.740,- (93,26%) dengan rincian untuk belanja Operasi dengan anggaran sebesar Rp2.561.743.272,- dengan realisasi belanja sebesar Rp2.388.480.179,- (93,24%) dan untuk belanja Modal dengan anggaran sebesar Rp62.870.000,- dengan realisasi sebesar Rp59.125.561,-(94,04%).

Untuk Realisasi jenis belanja tersebut dapat dilihat pada tabel berikut.

Tabel 14 Realisasi Jenis Belanja

| No | Belanja                              | Anggaran (Rp) | Realisasi (Rp) | Capaian (%) |
|----|--------------------------------------|---------------|----------------|-------------|
|    | Belanja Daerah                       | 2.624.613.272 | 2.447.605.740  | 93.26       |
| 1  | Belanja Operasi                      | 2.561.743.272 | 2.388.480.179  | 93.24       |
|    | a. Belanja Pegawai                   | 1.762.364.572 | 1.659.112.995  | 94.14       |
|    | b. Belanja Barang dan Jasa           | 799.378.700   | 729.367.184    | 91.24       |
| 2  | Belanja Modal                        | 62.870.000    | 59.125.561     | 94.04       |
|    | a. Belanja Modal Peralatan dan Mesin | 62.870.000    | 59.125.561     | 94.04       |

Adapun untuk realisasi anggaran berdasarkan Program. Kegiatan dan Sub Kegiatan dapat dilihat pada tabel berikut

Tabel 15 Realisasi Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan Perangkat Daerah

| NO | Sasaran Strategis/Sasaran Kinerja                      | Indikator Kinerja                          | Kinerja |           |             | Anggaran      |                |             |
|----|--|--|---------|-----------|-------------|---------------|----------------|-------------|
|    |  |  | Target  | Realisasi | % Realisasi | Target (Rp)   | Realisasi (Rp) | % Realisasi |
| 1  | 2  | 3  | 4       | 5         | 6           | 7             | 8              | 9           |
| 1  | Meningkatnya Penyelenggaraan Pemerintahan di Kecamatan | Nilai Evaluasi Kecamatan                   | 79      | 98.75     | 125%        | 2.624.613.272 | 2.447.605.740  | 93.26       |
| 2  | Terselenggaranya Urusan Penyusunan Program             | Indeks Kepatuhan dan Kinerja Intern (IKKI) | 76      | 90.84     | 120%        | 2.361.705.772 | 2.200.128.240  | 93.16       |

|    |  |  |     |     |      |               |               |        |
|----|--|--|-----|-----|------|---------------|---------------|--------|
|    | Perencanaan, Keuangan, Umum Dan Kpegawaian   |  |     |     |      |               |               |        |
| 3  | Terselenggaranya Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah      | Persentase Dokumen Perencanaan Penganggaran dan Evaluasi SKPD yang terselenggara     | 100 | 100 | 100% | 7.152.000     | 7.152.000     | 100.00 |
| 4  | Terselenggaranya Administrasi Keuangan Perangkat Daerah                                | Persentase Administrasi Keuangan Perangkat Daerah yang terselenggara                 | 100 | 100 | 100% | 1.765.796.572 | 1.662.544.995 | 94.15  |
| 5  | Terselenggaranya Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah                | Persentase Administrasi Barang Milik daerah pada Perangkat Daerah Yang Terselenggara | 100 | 100 | 100% | 745.000       | 653.000       | 87.65  |
| 6  | Terselenggaranya Administrasi Kpegawaian Perangkat Daerah                              | Persentase Administrasi Kpegawaian yang terselenggara                                | 100 | 100 | 100% | 13.000.000    | 12.250.000    | 94.23  |
| 7  | Terselenggaranya Administrasi Umum Perangkat Daerah                                    | Persentase Administrasi Umum Perangkat Daerah yang terselenggara                     | 100 | 100 | 100% | 236.670.500   | 236.011.812   | 99.72  |
| 8  | Terselenggaranya Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah      | Persentase Pengadaan BMD Penunjang Urusan Daerah yang terselenggara                  | 100 | 100 | 100% | 63.321.000    | 59.407.061    | 93.82  |
| 9  | Tersedianya Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah                                  | Persentase Jasa Penunjang Urusan Pemerintah Daerah yang terselenggara                | 100 | 100 | 100% | 172.100.700   | 127.641.349   | 74.17  |
| 10 | Terselenggaranya Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah | Persentase Pemeliharaan BMD Penunjang Urusan Perangkat Daerah yang terselenggara     | 100 | 100 | 100% | 102.920.000   | 94.468.023    | 91.79  |
| 11 | Terselenggaranya Urusan Pemerintahan yang Tidak Dilaksanakan oleh Unit Kerja           | Persentase Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan yang tidak Dilaksanakan               | 100 | 100 | 100% | 2.160.000     | 2.160.000     | 100.00 |

|    |  |   |     |     |      |             |             |       |
|----|--|---|-----|-----|------|-------------|-------------|-------|
|    | Perangkat Daerah yang Ada di Kecamatan   | n oleh Unit Kerja Perangkat Daerah yang ada di Kecamatan  |     |     |      |             |             |       |
| 12 | Meningkatnya Koordinasi dan Fasilitasi Penyelenggaraan Pelimpahan Kewenangan, Pemerlu Pelayanan Kesejahteraan Sosial dan Kebencanaan Kecamatan | Persentase Fasilitasi Kewenangan Pemerlu Pelayanan Kesejahteraan Sosial dan Kebencanaan Kecamatan Yang Terlaksana                               | 100 | 100 | 100% | 25.652.000  | 22.508.000  | 87.74 |
| 13 | Meningkatnya Koordinasi dan Fasilitasi Kegiatan Pemberdayaan Masyarakat di Kecamatan   | Persentase Koordinasi dan Fasilitasi Kegiatan Pemberdayaan Masyarakat di Kecamatan yang terlaksana  | 100 | 100 | 100% | 53.252.000  | 52.079.000  | 97.80 |
| 14 | Meningkatnya Koordinasi dan Fasilitasi Penyelenggaraan ketentraman dan ketertiban umum serta perlindungan masyarakat di kecamatan              | Persentase Koordinasi dan Fasilitasi Penyelenggaraan ketentraman dan ketertiban umum serta perlindungan masyarakat di kecamatan yang terlaksana | 100 | 100 | 100% | 37.077.500  | 32.134.500  | 86.67 |
| 15 | Meningkatnya Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum  | Persentase Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum yang terlaksana   | 100 | 100 | 100% | 130.244.000 | 124.996.000 | 95.97 |
| 16 | Meningkatnya fasilitasi pembinaan dan pengawasan penyelenggaraan pemerintahan desa/kelurahan sesuai dengan ketentuan                           | Persentase fasilitasi pembinaan dan pengawasan pemerintahan desa/kelurahan yang terlaksana  | 100 | 100 | 100% | 16.682.000  | 15.760.000  | 94.47 |

**Sumber : Laporan Realisasi Anggaran Aplikasi SIPD Si Langkar Tahun 2024**

Penjelasan tabel adalah sebagai berikut:

1. Sasaran Meningkatkan Penyelenggaraan Pemerintahan di Kecamatan merupakan Sasaran Strategis Kecamatan Simpang Empat Tahun 2024, dengan Indikator Nilai

Evaluasi Kecamatan dengan target 79, realisasi 98,75 dengan nilai capaian 125% Kriteria Capaian **Sangat Tinggi**. Pagu anggaran yang ditetapkan tahun 2024 adalah sebesar Rp2.624.613.272,- dengan serapan anggaran sebesar Rp2.447.605.740,-, capaian serapan anggaran sebesar 93,26%.

2. Sasaran kinerja Terselenggaranya urusan penyusunan program perencanaan, keuangan, umum dan kepegawaian dengan Indikator Indeks Kepatuhan dan Kinerja Intern (IKKI) Kecamatan Simpang Empat, sasaran ini merupakan sasaran kinerja Sekretaris Camat, dengan target 76 realisasi 90,84 dengan nilai capaian 120%, Kriteria Capaian **Sangat Tinggi**. Target pagu anggaran sebesar Rp2.361.705.772,- dengan serapan sebesar Rp2.200.128.240,- capaian serapan anggaran adalah 93,16%.
3. Sasaran Kinerja Terselenggaranya Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah dengan indikator Persentase Dokumen Perencanaan Penganggaran dan Evaluasi SKPD yang terselenggara, dengan target 100%, realisasi capaian 100% sehingga persentase capaian kinerja sebesar 100%, dengan kriteria Capaian **Sangat Tinggi**. Target pagu anggaran sebesar Rp7.152.000,- dengan serapan anggaran sebesar Rp7.152.000,- serapan anggaran sebesar 100%.
4. Sasaran Kinerja Terselenggaranya Administrasi Keuangan Perangkat Daerah dengan Indikator kinerja Persentase Administrasi Keuangan Perangkat Daerah yang terselenggara dengan target 100%, realisasi capaian 100% sehingga persentase capaian kinerja sebesar 100%, dengan kriteria Capaian **Sangat Tinggi**. Target pagu anggaran Rp1.765.796.572,- dengan serapan sebesar Rp1.662.544.995,- persentase capaian realisasi anggaran sebesar 94,15%.
5. Sasaran Kinerja Terselenggaranya Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah dengan Indikator kinerja persentase administrasi barang milik daerah pada perangkat daerah yang terselenggara dengan target 100%, realisasi capaian 100% sehingga persentase capaian kinerja sebesar 100%, dengan kriteria Capaian **Sangat Tinggi**. Target pagu anggaran Rp745.000,- dengan serapan sebesar Rp653.000,- persentase capaian realisasi anggaran sebesar 87,65%.
6. Sasaran Kinerja Terselenggaranya Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah dengan indikator kinerja Persentase Administrasi Kepegawaian yang terselenggara dengan target 100%, realisasi capaian 100% sehingga persentase capaian kinerja sebesar 100%, dengan kriteria Capaian **Sangat Tinggi**. Target pagu anggaran

Rp13.000.000,- dengan serapan sebesar Rp12.250.000,- persentase capaian realisasi anggaran sebesar 94,23%.

7. Sasaran Kinerja Terselenggaranya Administrasi Umum Perangkat Daerah dengan indikator Persentase Administrasi Umum Perangkat Daerah yang terselenggara dengan target 100%, realisasi capaian 100% sehingga persentase capaian kinerja sebesar 100%, dengan kriteria Capaian **Sangat Tinggi**. Target pagu anggaran Rp236.670.000,- dengan serapan sebesar Rp236.011.812,- persentase capaian realisasi anggaran sebesar 99,72%.
8. Sasaran Kinerja Terselenggaranya Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah dengan indikator kinerja Persentase Pengadaan BMD Penunjang Urusan Daerah yang terselenggara dengan target 100%, realisasi capaian 100% sehingga persentase capaian kinerja sebesar 100%, dengan kriteria Capaian **Sangat Tinggi**. Target pagu anggaran Rp63.321.000,- dengan serapan sebesar Rp59.407.061,- persentase capaian realisasi anggaran sebesar 93,82%.
9. Sasaran Kinerja Terselenggaranya Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah dengan indikator kinerja Persentase Jasa Penunjang Urusan Pemerintah Daerah yang terselenggara dengan target 100%, realisasi capaian 100% sehingga persentase capaian kinerja sebesar 100%, dengan kriteria Capaian **Sangat Tinggi**. Target pagu anggaran Rp172.100.700,- dengan serapan anggaran sebesar Rp127.641.349,- persentase capaian realisasi anggaran sebesar 74,17%.
10. Sasaran Kinerja Terselenggaranya Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah dengan indikator kinerja Persentase Pemeliharaan BMD Penunjang Urusan Perangkat Daerah yang terselenggara dengan target 100%, realisasi capaian 100% sehingga persentase capaian kinerja sebesar 100%, dengan kriteria Capaian **Sangat Tinggi**. Target pagu anggaran Rp102.920.000,- dengan serapan sebesar Rp94.468.023,- persentase capaian realisasi anggaran sebesar 91,79%.
11. Sasaran Kinerja Terselenggaranya Urusan Pemerintahan yang Tidak Dilaksanakan oleh Unit Kerja Perangkat Daerah yang Ada di Kecamatan dengan indikator kinerja Persentase Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan yang tidak Dilaksanakan oleh Unit Kerja Perangkat Daerah yang ada di Kecamatan dengan target 100%, realisasi capaian 100% sehingga persentase capaian kinerja sebesar 100%, dengan kriteria Capaian **Sangat Tinggi**. Target pagu anggaran Rp2.160.000,- dengan serapan sebesar Rp2.160.000,- persentase capaian realisasi anggaran sebesar 100%.

12. Sasaran Kinerja Meningkatnya Koordinasi dan Fasilitasi Penyelenggaraan Pelimpahan Kewenangan, Pemerlu Pelayanan Kesejahteraan Sosial dan Kebencanaan Kecamatan dengan indikator kinerja Persentase Fasilitasi Kewenangan Pemerlu Pelayanan Kesejahteraan Sosial dan Kebencanaan Kecamatan Yang Terlaksana dengan target 100%, realisasi capaian 100% sehingga persentase capaian kinerja sebesar 100%, dengan kriteria Capaian **Sangat Tinggi**. Target pagu anggaran Rp25.652.000,- dengan serapan sebesar Rp22.508.000,- persentase capaian realisasi anggaran sebesar 87.74%.
13. Sasaran Kinerja Meningkatnya Koordinasi dan Fasilitasi Kegiatan Pemberdayaan Masyarakat di Kecamatan dengan indikator kinerja Persentase Koordinasi dan Fasilitasi Kegiatan Pemberdayaan Masyarakat di Kecamatan yang terlaksana dengan target 100%, realisasi capaian 100% sehingga persentase capaian kinerja sebesar 100%, dengan kriteria Capaian **Sangat Tinggi**. Target pagu anggaran Rp53.252.000,- dengan serapan sebesar Rp52.079.000,- persentase capaian realisasi anggaran sebesar 97,80%.
14. Sasaran Kinerja Meningkatnya Koordinasi dan Fasilitasi Penyelenggaraan ketentraman dan ketertiban umum serta perlindungan masyarakat di kecamatan dengan indikator kinerja Persentase Koordinasi dan Fasilitasi Penyelenggaraan ketentraman dan ketertiban umum serta perlindungan masyarakat di kecamatan yang terlaksana dengan target 100%, realisasi capaian 100% sehingga persentase capaian kinerja sebesar 100%, dengan kriteria Capaian **Sangat Tinggi**. Target pagu anggaran Rp37.077.500,- dengan serapan sebesar Rp32.134.500,- persentase capaian realisasi anggaran sebesar 86.67%.
15. Sasaran Kinerja Meningkatnya Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum dengan indikator kinerja Persentase Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum yang terlaksana dengan target 100%, realisasi capaian 100% sehingga persentase capaian kinerja sebesar 100%, dengan kriteria Capaian **Sangat Tinggi**. Target pagu anggaran Rp130.244.000,- dengan serapan sebesar Rp124.996.000,- persentase capaian realisasi anggaran sebesar 95,97%.
16. Sasaran Kinerja Meningkatnya fasilitasi pembinaan dan pengawasan penyelenggaraan pemerintahan desa/kelurahan sesuai dengan ketentuan dengan indikator kinerja Persentase fasilitasi pembinaan dan pengawasan pemerintahan desa/kelurahan yang terlaksana dengan target 100%, realisasi capaian 100% sehingga persentase capaian kinerja sebesar 100%, dengan kriteria Capaian

**Sangat Tinggi.** Target pagu anggaran Rp16.682.000,- dengan serapan sebesar Rp15.760.000,- persentase capaian realisasi anggaran sebesar 94,47%.

## BAB IV PENUTUP

### A. KESIMPULAN

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Kecamatan Simpang Empat tahun 2024 merupakan bentuk pengawasan dan pertanggung jawaban pencapaian kinerja tahun 2024 yang mengacu pada Perjanjian Kinerja Tahun 2024. Penyusunan LKJIP ini berpedoman pada Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 29 tahun 2024 tentang petunjuk teknis perjanjian kinerja, pelaporan kinerja dan tata cara reviu atas laporan Kinerja instansi pemerintah.

Berdasarkan Perjanjian Kinerja Kecamatan Simpang Empat Tahun 2024, sasaran strategis Meningkatnya Penyelenggaraan Pemerintahan Di Kecamatan dengan indikator Nilai Evaluasi Kinerja Kecamatan dengan target tahun 2024 sebesar 79 sedangkan realisasi indikator sebesar 98,75 sehingga diperoleh Capaian sebesar 125% dengan kriteria Sangat Tinggi. Pencapaian keberhasilan sasaran strategis ini di dukung oleh indikator kinerja lain sebagai berikut:

1. Indeks Kepatuhan dan Kinerja Intern (IKKI)
2. Persentase Dokumen Perencanaan Penganggaran dan Evaluasi SKPD yang terselenggara
3. Persentase Administrasi Keuangan Perangkat Daerah yang terselenggara
4. Persentase Administrasi Barang Milik daerah pada Perangkat Daerah Yang Terselenggara
5. Persentase Administrasi Kepegawaian yang terselenggara
6. Persentase Administrasi Umum Perangkat Daerah yang terselenggara
7. Persentase Pengadaan BMD Penunjang Urusan Daerah yang terselenggara
8. Persentase Jasa Penunjang Urusan Pemerintah Daerah yang terselenggara
9. Persentase Pemeliharaan BMD Penunjang Urusan Perangkat Daerah yang terselenggara
10. Persentase Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan yang tidak Dilaksanakan oleh Unit Kerja Perangkat Daerah yang ada di Kecamatan
11. Persentase Fasilitasi Kewenangan Pemerlu Pelayanan Kesejahteraan Sosial dan Kebencanaan Kecamatan Yang Terlaksana

12. Persentase Koordinasi dan Fasilitasi Kegiatan Pemberdayaan Masyarakat di Kecamatan yang terlaksana
13. Persentase Koordinasi dan Fasilitasi Penyelenggaraan ketentraman dan ketertiban umum serta perlindungan masyarakat di kecamatan yang terlaksana
14. Persentase Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum yang terlaksana
15. Persentase fasilitasi pembinaan dan pengawasan pemerintahan desa/kelurahan yang terlaksana

Tercapainya target kinerja untuk masing- masing indikator kinerja yang termuat Dalam Perjanjian Kinerja Tahun 2024 menjadi salah satu faktor pendorong tercapainya target indikator sasaran strategis Kecamatan Simpang Empat Tahun 2024.

## **B. SARAN-SARAN**

Langkah-langkah yang perlu diambil untuk mengatasi permasalahan yang dihadapi dapat dirumuskan saran-saran sebagai berikut:

1. Pembahasan di tingkat yang lebih tinggi tentang program dan kegiatan yang selama ini dilaksanakan di Kecamatan Simpang Empat agar sinkron antara perencanaan dan keuangan agar adanya kejelasan dalam capaian kinerja yang ditetapkan dalam perjanjian kinerja.
2. Perlunya peningkatan wawasan dan pendampingan yang rutin oleh instansi /mitra pemangku terhadap aparatur kecamatan khususnya dalam penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah. pendampingan penyusunan Perjanjian Kinerja, Pohon Kinerja, Tabel Keselaran guna peningkatan nilai SAKIP.
3. Pelaksanaan Koordinasi yang lebih intens lagi baik itu pada internal Kecamatan Simpang Empat maupun dengan pihak diluar Kecamatan Simpang Empat.

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Kecamatan Simpang Empat ini disusun sebagai bentuk pertanggungjawaban Kecamatan Simpang Empat berkaitan dengan penyelenggaraan pemerintahan pada Tahun 2024 dan sebagai bahan pengambilan keputusan dalam Pencapaian target- target perencanaan pada tahun berikutnya.

## LAMPIRAN

1. Indikator Kinerja Utama Kecamatan Simpang Empat Tahun 2024
2. Perjanjian Kinerja Perubahan Kecamatan Simpang Empat Tahun 2024

